



# Dobrodošli v drugem novičniku projekta WIN!



Projekt **WIN - Predstavitev profila delovnega mesta vodje inovacij na delovnem mestu** je revolucionaren projekt, katerega cilj je podpreti mala in srednje velika podjetja na njihovi poti do večje uspešnosti in dobrega počutja zaposlenih z neposrednim obravnavanjem zahtev in težav, s katerimi se ta podjetja srečujejo pri upravljanju in spodbujanju inovacij na delovnem mestu.

## Predstavitev vodje inovacij na delovnem mestu

Svet, v katerem živimo, se je zelo spremenil. Zaradi globalizacije, hitrega tehnološkega napredka, demografskih sprememb in hitro spreminjajočih se zahtev potrošnikov se podjetja soočajo z izzivi brez primere. Posledično se številna mala in srednje velika podjetja borijo za preživetje. Sposobnost nenehnega ponovnega odkrivanja sebe, svojih izdelkov in/ali storitev je lahko izrednega pomena, ne le za njihov uspeh, temveč tudi za njihovo preživetje. Inovacije na delovnem mestu so zato ključnega pomena za podporo podjetjem pri uspešnem izpolnjevanju potreb 21. stoletja.



Co-funded by  
the European Union

## SPOZNAJTE PARTNERJE

### PROJECT'S COORDINATOR



### PARTNERS



## Kaj smo počeli?

V zadnjem letu so projektni partnerji po raziskavi pripravljali poklicni profil in program usposabljanja za vodjo inovacij na delovnem mestu ter tako uresničili prvi in drugi del projekta.

Partnerji so raziskali obstoječe metode in tehnike na področju inovacij na delovnem mestu ter jih vključili in izpopolnili za namen oblikovanja novega profila WIN Manager.

Po zbiranju vseh možnih poklicnih profilov in okvira kompetenc vodje inovacij na delovnem mestu je projektni partner IP-International, ki je strokovnjak na področju razvoja učnih načrtov usposabljanja, s pomočjo drugih partnerjev razvil učni načrt.

## Na pol poti, kam naprej?

Po drugem srečanju v Larisi septembra 2022 je imelo partnerstvo priložnost, da se ponovno sestane in razpravlja o napredku projekta in prihodnjih dejavnostih 20. in 21. februarja v Velenju v Sloveniji.

Glavne teme razprave so se vrtele okoli postopka certificiranja poklicnega profila vodja inovacij na delovnem mestu in razvoja certifikacijskega modela za ocenjevanje in certificiranje znanj vodje inovacij na delovnem mestu. Partnerji so izvedli nevihto možganov ter pripravili kakovostne rezultate in izsledke, ki zagotavljajo podrobne in učinkovite rešitve. Še naprej si bomo prizadevali za razvoj profila menedžerja inovacij na delovnem mestu ter skrbeli za posodobitve na naši spletni strani in družbenih platformah.

## Ostanimo povezani, učenje je življenje!



Co-funded by  
the European Union

