

Poslovni razgledi SAŠA regije

Leto XIII, številka 2, december 2020

POSLOVNA PLOŠČA V REGIJI SAŠA

**SAŠA regija mora ohraniti
vpliv na svoj razvoj**

**Z akcijskim načrtom Slovenija 5.0
do družbe trajnostnega razvoja**

Gospodarska
zbornica
Slovenije



 **SŠGZ**
SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA



BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

B/S/H/

Naj bo ZDRAVO, USTVARJALNO, SRČNO in USPEŠNO.
Vsem bralcem in poslovnim partnerjem
želimo vesel božič in srečno novo leto **2021!**

Na letošnjem Dnevu inovativnosti sta bila aparata nagrajena s srebrnim (MUM5 s tehniko) in bronastim priznanjem priznanje (popolnoma avtomatski kavni aparat EQ.500).

 **BOSCH**  **GAGGENAU**  **EFF**  **SIEMENS** Hišni aparati blagovnih znamk



 **skaza**
Exceeding Expectations

SESTAVI ZDAJ

**SESTAVI SI TRAJNOSTNO
IN POSTREZI POZITIVNO
LETO 2021.**



Za nami je naporno leto, a nabrali smo nove izkušnje ter iz njega izstopamo močnejši. Ob koncu leta se ozrimo nazaj in poiščimo, kaj je bilo lepega, kje smo bili uspešni. Pozitivne izkušnje preslikajmo v naslednje leto, ki naj bo predvsem zdravo, srečno in uspešno.

Vse dobro v letu 2021 in veliko dobrih projektov vam želi
Poslovodstvo Termoelektrarne Šoštanj

 **TES**
TERMoelekTRARNA
ŠOŠTANJ

 Skupina **hise**

Leto, kakršnega nismo pričakovali



Po poletnem olajšanju, ko je epidemija SARS-CoV-2 precej izgubila zagon, smo jeseni doživeli njen ponovni izbruh, ki ga nismo pričakovali in še manj želeli. Zaradi preprečevanja širjenja virusa je vlada znova prepovedala izvajanje večine storitvenih dejavnosti, medtem ko proizvodnja v tem času, ob upoštevanju predpisanih zaščitnih ukrepov, poteka neprekinjeno, pri čemer

pa se v podjetjih zaradi okužb zaposlenih ubadajo z resnimi izzivi pri organizaciji delovnih procesov.

Ko je teden ali dva nazaj zdravstveni stroki začelo primanjkovati idej, kako bolj učinkovito zajeziti epidemijo, se je pojavil predlog, naj vlada zapre vse nenujne gospodarske dejavnosti, torej tudi industrijsko proizvodnjo. Gospodarske organizacije smo z argumenti uspele prepričati najprej gospodarskega ministra Zdravka Počivalška, nato pa še večino ministrske ekipe, da bi bil takšen ukrep ne samo vprašljiv z vidika učinkovitosti ampak tudi nepopravljivo škodljiv za podjetja, zlasti za tista, ki so vključena v globalne dobaviteljske verige.

Predlagatelji so omenjeni predlog zagovarjali s podatkom, da se večina novih okužb zgodi na delovnih mestih, pri čemer so se sklicevali na informacije, pridobljene s strani okuženih z virusom. Večina slednjih je seveda izjavila, da se je okužila na delovnem mestu, saj so si na ta način zagotovili višje bolniško nadomestilo, kot če bi priznali,

da so se okužili v domačem okolju. In s to informacijo so potem tisti, ki jih kličemo stroka, operirali v javnosti, zaradi česar je mene osebnostno in, verjamem, še koga drugega, močno zaskrbelo. Če so te osebe tako nekritično interpretirale te podatke, potem je zelo verjetno, da podobno nekritično interpretirajo še kakšne druge podatke. Hm, in mi se potem sprašujemo, zakaj vlada v javnosti tolikšno nezaupanje v omejitvene ukrepe ...

V dneh tik pred iztekom vse prej kot običajnega leta gospodarska zbornica vlaga še zadnje atome moči v prepričevanje vlade, naj v neki obliki nevtralizira negativne učinke, ki jih bo s 1. januarjem 2021 prinesel novi dvig minimalne plače. Glede tega vprašanja zaradi nasprotovanja sindikatov socialni dialog sploh ni bil mogoč, naš zadnji predlog, ki je na mizi, pa je refundacija razlike med novo in dosedanja višina minimalne plače za obdobje enega leta. Morda pa nam na koncu vendarle uspe.

Po turbulentnih tednih in mesecih, ki jih je prineslo leto 2020, vam želim prijetne praznike v krogu tistih, ki vam pomenijo največ, v letu, ki je pred vrati, pa veliko uspeha in predvsem zdravja.

Direktor SŠGZ
mag. Franci Kotnik

VEPLAS 40 years of tradition
advanced technologies GROUP

VEPLAS d.d. / Cesta Simona Biatnika 11 / SI - 3320 Velenje
t: +386 (0)3 898 58 00 / e-mail: info@veplaspasgroup.com / www.veplaspasgroup.com

Nekaj poudarkov iz programa dela SŠGZ za leto 2021

Največji načrtovani dosežki na področju lobiranja:

- pridobitev gradbenega dovoljenja za gradnjo hitre ceste na relaciji Velenje-Šentrupert
- sprejetje zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje
- sprejetje strategije o pravični tranziciji premogovne regije SAŠA
- razširitev DPN za državno cesto Podgora-Letuš do krožišča v Soteski

Podporne storitve:

- 10 izobraževanj oz. usposabljanj s skupaj 130 udeleženci
- 5 strokovnih posvetov, srečanj, konferenc s skupaj 150 udeleženci
- 350 svetovanj in podanih informacij
- 400 izdanih javnih listin
- 12 e-publikacij, ki jih prejme 1.400 naslovnikov
- 1 gradivo o poslovanju regijskega gospodarstva
- 2 sekciji

Glavni dogodki:

- januar 2021: posvet s predstavniki kadrovskih služb in mentorji praktičnega pouka
- februar 2021: srečanje z delodajalci
- marec in september 2021: poslovni zajtrk Invest SAŠA (2 izvedbi)
- april 2021: razvojna konferenca gospodarstva SAŠA regije
- maj 2021: poslovni zajtrk z NLB
- junij 2021: 22. podelitev priznanj za najboljše inovacije v SAŠA regiji
- oktober 2021: srečanje podjetnikov SAŠA regije
- november 2021: posvet na temo varnosti in zdravja pri delu

Članstvo:

- ohranitev visoke stopnje reprezentativnosti in povečanje števila članov za 5 %

Predsednik GZS Boštjan Gorjup o strateškem načrtu višje produktivnosti Slovenija 5.0

Zgodovina naj bi bila poleg poučnih zgodb o preteklosti tudi učiteljica za prihodnost. Če hočemo spoznati, kaj smo in zakaj smo takšni, kot smo, je vedno dobro poznati temelje. S tem mislim na dogodke, iz katerih smo skozi zgodovino gradili naše navade, načela in vrednote.

Z veseljem sem prelistal Brižinske spomenike, knjigo o karantanskem knezu Kocljju ter različne zapise o Karantaniji po internetu. Pritegnil me je tudi podatek o dokaj enakovredni razdelitvi ozemlja po prihodu južnih Slovanov v naše kraje, kar daje vtis pomembnosti gradnje družbe na enakopravnih razmerjih in ne prevelikih razlikah. Iz dokaj znane procesa podeljevanja oblasti na Gospodarskem polju nazorno začutimo vrednote tistega prostora, kot so zaupanje in odgovornost.

Vsekakor se je bilo ob velikih sosedih in njihovih apetitih skozi stoletja težje razvijati in smo morali uporabljati različne inteligentne metode za preživetje ter prilagajanje, vendar so se vedno našli pomembni ljudje, ki so pustili pečat in delali korake naprej, katerih rezultat je današnja samostojna Slovenija (Celjski grofje, Trubar, Vodnik, Cankar, Prežih, Kavčič, Pučnik in mnogi drugi).

Slovenija je danes nedvomno izjemno lepa in bogata dežela. Prebivalci znamo uživati v zdravi prehrani, živimo večinoma v svojih lastnih bivališčih, imamo razvejeno šolsko in zdravstveno mrežo, ki solidno delujeta, ter večinoma dobro zgrajeno infrastrukturo. Omeniti je vsekakor treba odnos do kulture, socialni čut, enakost ter občutek za skupnost.

EKONOMSKA MOČ KOT TEMELJ

Podlaga za visoko kakovost življenja je ekonomska moč. Prednost našega gospodarskega ustroja je, da je gospodarstvo heterogeno policentrično razvejeno po številnih dolinah ter končno stabilno lastniško postavljeno v evropski okvir. Pred številnimi podjetji je

Podlaga za visoko kakovost življenja je ekonomska moč.

pot, ki so jo nekateri na Zahodu že prehodili na področju avtomatizacije, specializacije, tržne diverzifikacije ter nadgradnje s sodobnimi tehnološkimi rešitvami, kar danes popularno imenujemo industrija 4.0.

Ob razmišljanju o prihodnosti se je dobro zavedati izzivov, ki so pred nami. V nam primerljivih državah radi govorijo o demografiji,



Boštjan Gorjup

socialni pravičnosti, digitalizaciji in podobno. Vsekakor to velja tudi za Slovenijo. Marsikdo se sprašuje, ali bomo zmogli oziroma kako uspešna bo naša pot.

Pri tem bi se vrnili na zgodovino in naše vrednote, ki smo jih skozi stoletja zgradili in so za nas pomembne. Socialna pravičnost, odnos do sočloveka in narave, ki jih imamo zapisane v genih, nam bodo pomagali pri prihodnjih izzivih na področju staranja prebivalstva in družbeni integraciji vseh. Pregovorna iznajdljivost in marljivost tudi dobro deneta v časih, ko je vsak naslednji dan drugačen od prejšnjega. S kančkom samozavesti, s katero smo se dvignili, zlasti v zadnjih 100 letih sobivanja s ponosnimi ostalimi južnimi Slovani, bo, po mojem mnenju, naša ladja pogumno plula mimo čeri, ki jih bo vedno polno.

KAJ PA UPANJE, KI OSTAJA SKRITO ZA PRIHODNOST?

Svetu lahko veliko damo. Imamo uspešen vzorec življenja in organiziranja družbe, ki ga lahko pokažemo drugim narodom, tudi evropskim. Prva priložnost je naše prihajajoče predsedovanje Evropski uniji, ki bi mu lahko dali delovni moto »Slovenija 5.0«.

ZA 40 ODSOTKOV VIŠJA PRODUKTIVNOST. KAKO?

Kaj je po mojem mnenju Slovenija 5.0? Najprej je to naslov akcijskega načrta, ki je nastal v najstarejši stanovski organizaciji,

poleg Cerkve na Slovenskem, na Gospodarski zbornici Slovenije (GZS).

Na GZS smo si poleg strateškega načrta višje produktivnosti do leta 2025 za 40 odstotkov zastavili tudi akcijski načrt, kako to doseči. Pri tem smo si pomagali z analizo odmikov sedanjega od zelenega stanja ter SWOT analizo. Pri spremembah je treba vedno paziti na obstoječe prednosti, ki jih ne smemo zapraviti ali izgubiti, hkrati pa definirati kategorije, v katerih obstaja potencial za spremembe. Oblikovali smo sedem glavnih kategorij:

Stanovanjska slika: obdržati je treba visoko stopnjo lastništva, iz katere bo vedno izhajal ekonomsko svoboden posameznik.

Infrastruktura: omogočati izkoriščanje vseh potencialov prebivalstva. Zaradi tega je nujno redno vzdrževanje sektorjev logistike, zdravstva in šolstva.

Sociala: skrb za pomoč tistim, ki jo potrebujejo; je osnovna mantra razvite družbe, zato je cilj obdržati in nadgraditi pravičen socialni sistem ter obdržati družbeno povezanost s sistemskimi rešitvami (pokojninski sistem, večgeneracijski centri, ljudske univerze itd.).

Gospodarstvo: krepiti geografsko in panožno diverzifikacijo ter bazično industrijo materialov, prek katere imamo z metodami krožnega gospodarstva dodatno strateško prednost. Geografska razpršenost preprečuje selitve in pretirano urbanizacijo ter stroške dodatnih stanovanjskih investicij. Nadaljeva-

Prednost našega gospodarskega ustroja je, da je gospodarstvo heterogeno policentrično razvejeno po številnih dolinah ter končno stabilno lastniško postavljeno v evropski okvir.

ti postopek pametne specializacije, s katero bomo dvignili zahtevnost naših izdelkov ter storitev. Nadgraditi je treba tudi internacionalizacijo z uvedbo novih strateških partnerstev, predvsem s državami, v katerih imamo uspešne investicije, ki so osnova za zaupanje, kot so denimo Japonska, Kitajska, Francija, Velika Britanija in Češka. Obdržati pa seveda dobre odnose s tradicionalnimi partnericami (Nemčija, Srbija, Avstrija, Italija, Rusija ter preostale države EU).

Znanost in univerza: obdržati ključne institucije znanja ter jih nadgraditi na področjih, na katerih je največja dodana vrednost v

smislu večjih kadrovskih resursov ter finančnih sredstev za opravljanje nalog. Omogočiti večjo tržno implementacijo idej znanosti, ne glede na končno destinacijo ideje, saj je nerealno pričakovati, da bo domet slovenske znanosti samo naša država. Urediti sistem nagrajevanj.

Kar pogrešamo, je podrobnejši načrt zavez in ukrepov, s katerimi bomo ukrepali letos, drugo leto, ko bomo predsedovali Evropski uniji, leto za tem, skratka, kaj bomo vsako leto posebej do leta 2030 spremenili in razvili, da bomo do konca desetletja res ena od najbolj razvitih družb na svetu.

Šolstvo in kadri: nadaljevati skrb za mrežo od vrtca do odhoda na univerzo ter nadgraditi programe primarnega šolstva z etiko, finančno pismenostjo, razvijanjem sposobnosti reševanja problemov in podjetniškim razmišljanjem. Srednje strokovne šole nadgraditi z znanji matematike, da bo več dijakov poseglo tudi po teh programih, višje strokovne šole pa bolj povezati s praktičnimi vsebinami. Nadgraditi zaradi demografske slike sistem družinske politike ter sistem premišljene preseljevalne politike. Uporabljati pametno štipendijsko politiko v vseh sektorjih, tudi v zvezi s stanovanjskimi ugodnostmi. Povečati proračune za izobraževanje v podjetjih.

Finance: obdržati previdnost in konservativnost zaradi izpostavljenosti tako v podjetjih kot v sektorju država in gospodinjstvih. SLOVENIA 5.0 je družba trajnostnega razvoja. Družba, v kateri verjamemo v svoje sposobnosti ter vidimo številne priložnosti in izzive za razvoj. Razvoj ni nekaj samoumevnega in ni nujno pozitiven. Podnebne spremembe, okoljska ogroženost, picle surovinske rezerve, starajoče se prebivalstvo, revščina – vse to se z razvojem novih tehnologij ne zmanjšuje samodejno, temveč se marsikje slabša. Zato se povsod po svetu pozorno posvečajo načrtovanju razvoja, ki bo zmanjšal in od-

trajnostnega razvoja. Celoten ekonomski razvoj mora biti v funkciji reševanja problemov človeštva – hrane, zdravja, izobraževanja, okolja, mobilnosti, socialne vključenosti ...

Družba 5.0 je ime japonskega vladnega programa, v katerem skušajo ob podpori znanosti in gospodarstva ustvariti novo, boljše, superpametno in udobnejšo družbo. Cilj tega programa je ustvariti sobivanje virtualnega z realnim svetom, uravnovežiti gospodarski in socialni razvoj ter ustvariti boljše in udobnejšo družbo za vse ljudi.

Pri nas smo sprejeli strategijo razvoja Slovenije 2030, ki postavlja v ospredje kakovost življenja za vse. Kakovost življenja ocenjuje strategija z natančnimi kazalniki. Pri vseh naj bi Slovenija do leta 2030 prehitela povprečje Evropske unije – danes smo pri večini kazalnikov malo nad 90 odstotki evropskega povprečja.

Od politike pričakujemo, da bo podpirala podjetništvo, preudarno deregulirala poslovno okolje, povečala javna sredstva za razvoj in krepitev spretnosti, zagotavljala najsodobnejšo infrastrukturo ter spoštovala človekove pravice.

Kar pogrešamo, je podrobnejši načrt zavez in ukrepov, s katerimi bomo ukrepali letos, drugo leto, ko bomo predsedovali Evropski uniji, leto za tem, skratka, kaj bomo vsako leto posebej do leta 2030 spremenili in razvili, da bomo do konca desetletja res ena od najbolj razvitih družb na svetu. Da bomo postali Slovenija 5.0, družba, ki bo z uporabo znanosti, umetne inteligence, industrije

4.0 in inovativnosti zagotavljala delo, socialno varnost in okoljsko vzdržnost po najvišjih svetovnih standardih.

PARTNERSKA RAZVOJNA KOALICIJA

Zato na GZS pozivamo k partnerski razvojni koaliciji za Slovenijo 5.0. Kot razvojno iniciativo, ki bo promovirala ter pospeševala procese in ukrepe, ki jih potrebujemo za doseganje trajnostnega razvoja. Da bomo tudi razvijali, ne le uporabljali najsodobnejše tehnologije, da bo umetna inteligenca na voljo za dobrobit vseh prebivalcev, ne le v tehnološko najnaprednejših podjetjih za njihovo proizvodnjo in razvoj.

Razvojna koalicija za Slovenijo 5.0 mora povezati predstavnike politike, znanosti, gospodarstva in civilne družbe. Vsak od nas bi se moral vsako leto zavezati ukrepom, s katerimi bomo peljali razvoj k družbi trajnostnega razvoja.

Mi v gospodarstvu se bomo zavezali vlaganjem v razvoj, inovativnosti, povezovanju, izvozu, okoljski skrbi. Od politike pričakujemo, da bo podpirala podjetništvo, preudarno deregulirala poslovno okolje, povečala javna sredstva za razvoj in krepitev spretnosti, zagotavljala najsodobnejšo infrastrukturo ter spoštovala človekove pravice. Od znanosti, da bo svoje vire namenjala tako bazičnim kot aplikativnim projektom, ki bodo zagotavljali priložnosti za hitrejši gospodarski in družbeni razvoj. Vsi trije stebri so enakovredni in drug drugega podpirajo ter spoštujejo.

Tako bomo dosegli cilje Slovenije 5.0: visoko produktivno gospodarstvo, ki ustvarja dodano vrednost za vse, ohranjeno zdravo naravno okolje, vključujočo in varno družbo ter visoko stopnjo sodelovanja in učinkovitosti upravljanja.

Prispevek je bil objavljen v Sobotni prilogi Dela 12. 12. 2020

Pozivamo k partnerski razvojni koaliciji za Slovenijo 5.0. Kot razvojno iniciativo, ki bo promovirala ter pospeševala procese in ukrepe, ki jih potrebujemo za doseganje trajnostnega razvoja.

pravil te probleme ter povezal koristi hitrega tehnološkega razvoja s kakovostjo življenja slehernega posameznika. Ali z drugimi besedami: zagotoviti moramo, da bo tehnološka paradigma industrije 4.0 vključena v družbo





Naj leto 2021 vaše načrte spremeni v resničnost in naj se vaš trud izkaže v dosežkih.

Vse dobro in lepe praznike!

*Predsednik Tomaž Korošec
z ekipo SŠGZ*

Poziv k odgovornemu ravnanju in doslednemu upoštevanju ukrepov

Vlada je po posvetu s predstavniki gospodarstva, ki je potekal 12. decembra, prisluhnila argumentom in sprostila določene gospodarske dejavnosti. Nahajamo se v izjemno občutljivem obdobju, saj je od striktnega upoštevanja vseh predpisanih ukrepov zdravstvene stroke in NIJZ odvisno, ali bomo uspeli ustaviti epidemijo covid-19.

LE IZVAJANJE UKREPOV BO PRIPOMOGLO K STABILIZACIJI RAZMER

Z namenom zajeitve in obvladovanja epidemije zato Trgovinska zbornica Slovenije (TZS), Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije (OZS), Gospodarska zbornica Slovenije (GZS), Združenje delodajalcev Slovenije (ZDS) in Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije (ZDOPS) vse prebivalce Slovenije kot tudi vodstva podjetij in zaposlene v podjetjih ter drugih institucijah pozivamo k strogu in doslednemu spoštovanju priporočil za preprečevanje širjenja okužb. Le striktno izvajanje priporočil in ukrepov bo pripomoglo k stabilizaciji in obvladovanju trenutnih razmer ter dopuščalo vsaj delno izvajanje storitvenih dejavnosti v Sloveniji ter nadaljevanje sproščanja.

ODGOVORNOST VODSTEV PODJETIJ IN ZAPOSLENIH

Vodstva podjetij morajo še naprej zagotavljati varno delovno okolje, odgovornost zaposlenih pa je, da ukrepe in priporočila dosledno izvajajo. Prav tako pričakujemo tudi od prebivalcev, da se obnašajo odgovorno do sebe in do drugih ter tako pripomorejo k obvladovanju razmer in nadaljnjemu sproščanju. V primeru poslabšanja epidemioloških razmer namreč lahko pričakujemo popolno zaprtje vseh nujnih dejavnosti, česar pa si ne želimo, saj bi to imelo še hujše posledice za naše že tako oslabiljeno gospodarstvo, kot tudi za dobrobit posameznikov.

DELODAJALCI, OKREPITE NADZOR NAD SPOŠTOVANJEM UKREPOV ZDRAVSTVENE STROKE IN NIJZ

TZS, OZS, GZS, ZDS in ZDOPS ob naštetem posebej pozivamo k doslednemu izvajanju ukrepov za zajeitev širjenja novega koronavirusa v podjetjih, med katerimi so:

- redno čiščenje in razkuževanje rok, delovnih površin in delovne opreme,
- izogibanje druženja med odmori (malica, kajenje),
- ločevanje delovnega prostora, če je le mogoče,
- redno zračenje prostorov (vsaj enkrat na uro po 5 minut) ali primerna ventilacija v prostorih,
- ustrezna medsebojna varnostna razdalja,
- možnost podaljšanja obratovalnega časa prodajaln (na primer zjutraj),
- komuniciranje brez osebnih stikov s poslovnimi partnerji in sodelavci (izvajanje sestankov preko aplikacij na daljavo, telefona, interneta),
- spodbujanje dela od doma,
- aktivno spodbujanje zaposlenih, da v primeru bolezni ostanejo doma in o tem obvestijo nadrejene

Priporočamo poostreitev internega nadzora nad izvajanjem ukrepov v podjetjih in drugih institucijah ter obsežnejšo uporabo hitrih testov za zaposlene, upoštevajoč tudi predvidena sredstva države za njihovo sofinanciranje.

POTROŠNIKI, SPOŠTUJTE PRAVILA IN UKREPE ZDRAVSTVENE STROKE IN NIJZ

TZS, OZS, GZS, ZDS in ZDOPS potrošnike ter vse prebivalce Republike Slovenije pozivamo, naj spoštujejo predpisano varnostno razdaljo

do drugih obiskovalcev/potrošnikov v prodajalnah, naj nosijo masko, obvezno razkužujejo roke tako pri vstopu v kot pri izstopu iz prodajaln, naj spoštujejo ločene vhode in izhode, ki so označeni, prav tako naj spoštujejo varnostno razdaljo pred blagajni in v čim večji meri uporabljajo brezgotovinsko plačevanje.

SKUPNO IN ODGOVORNO DO SEBE IN DO DRUGIH

TZS, OZS, GZS, ZDS in ZDOPS pozivamo tudi k strpnosti in odgovornosti do sebe in drugih. Potrošniki naj gredo v trgovino in po opravkih sami, če je to le mogoče; otroci naj ostanejo doma. Uporabljajo naj razkužene košare in vozičke. Spoštujejo naj ranljive skupine obiskovalcev in njihove omejitve. Spoštujejo naj navodila zaposlenih in varnostnega osebja, saj so namenjena zagotavljanju našega zdravja. V poslovnih prostorih naj se prebivalci/stranke ne zadržujejo dlje, kot je to potrebno.

ODGOVORNO TUDI V DOMAČEM OKOLJU

Odgovorno naj prebivalci ravna tudi doma: redno naj si umivajo ali razkužujejo roke, skrbijo naj za redno prezračevanje zaprtih prostorov. Spoštujejo naj omejitve druženja in nosijo zaščitno masko skladno z navodili zdravstvene stroke. S skupnimi močmi lahko zajeimo širjenje epidemije, ohranimo zdravje in pospešimo odpiranje zaprtih podjetij. Bolj dosledni bomo pri spoštovanju preventivnih ukrepov, prej bomo lahko obnovili življenje, ki ga pogrešamo.

Trgovinska zbornica Slovenije
Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije
Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje delodajalcev Slovenije
Združenje delodajalcev obrti in podjetnikov Slovenije



Zmagovalci tudi po krizi

S sedanjim razvojnim modelom Slovenija napreduje dokaj stabilno, vendar prepočasi, da bi lahko uresničili svoje sanje – postati Slovenija 5.0, družba trajnostnega razvoja, ki bo z uporabo znanosti, umetne inteligence, industrije 4.0 in inovativnosti zagotavljala delo, socialno varnost in okoljsko vzdržnost po najvišjih svetovnih standardih in s tem po razvitosti prodrla v krog najuspešnejših držav sveta.

Za to je potrebna nova razvojna paradigma, v okviru katere bo osrednje mesto namenjeno vlaganjem v razvoj in inovativnost, so se strinjali udeleženci 15. Vrha slovenskega gospodarstva, ki ga je Gospodarska zbornica Slovenije tokrat prvič organizirala virtualno.

SLOVENIJA 5.0 KOT DRUŽBA TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Predsednik GZS **Boštjan Gorjup** vidi Slovenijo 5.0 kot »družbo trajnostnega razvoja, v kateri polno izkoristimo svoje sposobnosti, priložnosti in izzive za razvoj v dobro kakovosti življenja in blaginje vseh prebivalcev Slovenije.« Akcijski načrt Slovenija 5.0, ki ga je pripravila GZS, naslavlja pot, kako doseči strateški načrt višje produktivnosti do 2025 za 40 %.

BIROKRACIJA VELIKA OVIRA ZA HITREJŠI RAZVOJ

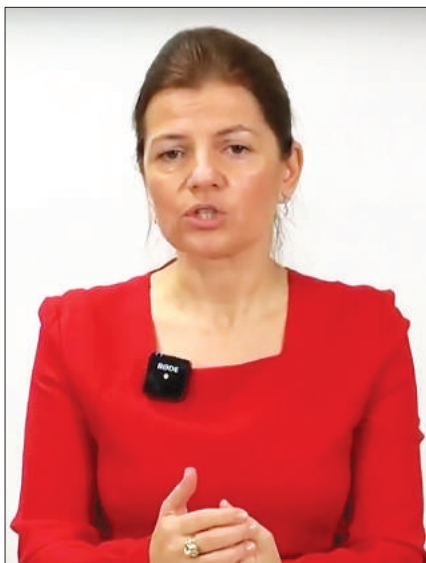
Da bi po razvitosti ujeli povprečje razvitosti EU do 2030 ali do 2050 dohiteli Avstrijo, bi morala biti povprečna rast BDP na zaposlenega za polovico višja od predvidene v nekdanji strategiji razvoja Slovenije, je povedal predsednik Vlade RS **Janez Janša**. Velikega zaviralca razvoja vidi v pretirani birokraciji. Zato je strateški svet za debirokratizacijo že pripravil sveženj predlogov za poenostavitev postopkov, ki bodo stimulatивно vplivali na prihodnji razvoj.

DVIG PRODUKTIVNOSTI ZA DVIG BLAGINJE

Na okrogli mizi Slovenija 5.0 – kako dohiti razvito EU je **Andrej Božič** iz podjetja BB Consulting menil, da je akcijski načrt za dvig produktivnosti pravzaprav program za dvig blaginje, saj višja produktivnost omogoča višji standard vsem državljanom. Za njegovo uresničitev poleg ambicije potrebujemo tudi družbeni konsenz. Prof. dr. **Polona Domadenik** iz Ekonomske fakultete Univerze v Ljubljani, sokoordinatorica akcijskega načrta, je poudarila, da moramo za dosego tega cilja kot narod preklopiti na zmagovalno miselnost.

POMEMBNO VLAGANJE V ZNANJE IN KOMPETENCE ZAPOSLENIH

Sara Čučnik iz podjetja ebm-papst Slovenija je opozorila, da produktivnosti ne merimo



Generalna direktorica GZS mag. Sonja Šmuc: »Za nas Slovenija 5.0 ni le še ena vizija prihodnje Slovenije.«

samo v proizvodnji ampak tudi v drugih službah. Pomembno je vlaganje v znanje in kompetence zaposlenih, napore je potrebno presmeriti v delo, ki prinaša višjo dodano vrednost. Prof. dr. **Igor Papič** z Univerze v Ljubljani je prepričan, da je treba povečati delež javnih sredstev za raziskave in razvoj ter sodelovanje mladih raziskovalcev v gospodarstvu.

Z ZAVEZNIŠTVOM DO BOLJŠE SLOVENIJE

Višja produktivnost, povezovanje in trajnostno voditeljstvo, povezovanje vseh sfer družbe in konsenz, kam želimo in kako tja priti, so po mnenju **Medeje Lončar**, predsednice Združenja Manager, temeljni gradniki za Slovenijo prihodnosti. V Združenju Manager so zato oblikovali akcijski načrt za dvig produktivnosti. **Branko Meh**, predsednik Obrtno-podjetniške zbornice, je izpostavil pomen povezovanja delodajalskih organizacij, podobno pa je razmišljal tudi **Blaž Brodnjak**, predsednik AmCham Slovenija, ki je predlagal zavezništvo za boljše Slovenijo.

PODPRETI PROJEKTE, KI BODO OMOGOČILI ZELENI IN DIGITALNI PREHOD

Gospodarski minister **Zdravko Počivalšek** je poudaril, da je potrebno tudi v negativnih razmerah ohraniti zmagovalno miselnost. Cilj ostaja dobro razvita in delujoča moderna država, pametno, digitalno in trajnostno gospodarstvo ter odgovorno gospodarjenje. Izjemnega pomena je tudi, da bomo znali prepoznati in podpreti projekte, ki bodo povečevali produktivnost in omogočili zeleni in digitalni prehod.

CILJ: EMISIJSKA NIČELNA NEVTRALNOST DO LETA 2050

Minister za okolje in prostor **Andrej Vizjak** je spregovoril o predlogu celovitega strateškega projekta razogljčenja preko prehoda v krožno gospodarstvo in dolgoročni strategiji razogljčenja do leta 2050 s ciljem doseči emisijsko ničelno nevtralnost; na tej podlagi so že pripravljene akcijski načrti.

PLATFORMA ZA NAPOVEDOVANJE KOMPETENC

Minister za delo **Janez Cigler Kralj** je opozoril na pomen usposabljanja kadrov za jutrišnja delovna mesta. K temu izzivu država pristopa s projektom vzpostavitve platforme za napovedovanje kompetenc, katerega namen je prepoznati prihodnje potrebe gospodarstva in preko izobraževalnega sistema pravočasno zagotoviti ustrezne kadre.

ZAVEZA, DA VIZIJO SLOVENIJA 5.0 SOOBLIKUJEMO IN GRADIMO SKUPAJ

Ključni stebri prihodnjega razvoja so vlaganja v razvoj in raziskave, urejenost poslovnega okolja z načrtovano in pospešeno debirokratizacijo poslovnega okolja, ljudje in naše znanje, digitalizacija ter internacionalizacija, je izpostavila generalna direktorica GZS **Sonja Šmuc** v sklepnem nagovoru. Posebej je poudarila, da bo potrebno tudi več sodelovanja: »Za nas Slovenija 5.0 ni le še ena vizija prihodnje Slovenije, temveč zaveza, da to vizijo sooblikujemo in gradimo skupaj – podjetja, socialni partnerji, akademsko-raziskovalna sfera ter vlada.«

Poslovni razgledi SAŠA regije

Izdajatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Rudarska 6a, 3320 Velenje, tel. 03/898-4202, faks 03/898-4206, e-pošta: ssgz@ssgz.si. Odgovorni urednik: mag. Franci Kotnik. Tisk: Sašo Mažgon s.p., Arnače 35 a, 3320 Velenje. Poslovni razgledi SAŠA regije izhajajo občasno in jih brezplačno prejmejo vsi člani SŠGZ. Naklada: 200 izvodov. Na podlagi zakona o davku na dodano vrednost sodijo Poslovni razgledi SAŠA regije med proizvode, za katere se obračunava DDV po stopnji 5%.

Plastika Skaza ima najboljšo kadrovsko prakso

Fakulteta za organizacijske vede Univerze v Mariboru je v sklopu 39. mednarodne znanstvene konference o razvoju organizacijskih znanosti, ki je potekala 23. in 24. septembra v Kranju, podelila priznanja in nagradi za najboljše kadrovske prakse v Sloveniji v letu 2019. Nagrado za najuspešnejše delo na kadrovskem področju je prejelo velenjsko podjetje Plastika Skaza.

TRINAJST PRIJAVLJENIH, PET FINALISTOV

Na natečaj za najboljše kadrovske prakse 2020 so se lahko prijavili delodajalci zasebnega in javnega sektorja s sedežem v Republiki Sloveniji. Delodajalca oziroma organizacijo je lahko predlagala organizacija sama, kadrovski oddelek organizacije ali drugi deležniki organizacije. Na izbor se je prijavilo trinajst podjetij, med katerimi je strokovna komisija izbrala pet finalistov.

PLASTIKA SKAZA PRED LEKOM, VZAJEMNO, TRIGLAVOM ...

Strokovna komisija je podelila priznanja vsem finalistom, med katerimi so bili Cosylab Control System Laboratory, Kostak komunalno in gradbeno podjetje, Lek, Vzajemna zdravstvena zavarovalnica, Zavarovalnica Triglav



Podelitev nagrad za najboljše kadrovske prakse v Sloveniji

in Plastika Skaza. Nagrado za najboljšo kadrovsko prakso 2020 je prejelo podjetje Plastika Skaza iz Velenja.

ZAPOSLENE SPODBUJAJO K RAZVOJU IN IZOBRAŽEVANJU

»Podjetje Plastika Skaza si je nagrado za najboljše kadrovske prakse 2020 prislužilo,

ker s svojimi ukrepi in programi omogoča ravnotežje med poklicnim in zasebnim življenjem zaposlenih, skrbi za pozitivno organizacijsko kulturo, spodbuja zaposlene k razvoju in izobraževanju, poleg tega pa je v lanskem letu prikazalo najboljši primer inovativnosti na kadrovskem področju. To so bila tudi ključna kadrovska področja, ki smo jih pri prijavljenih podjetjih ocenjevali,« je povedala članica komisije **Monika Burjek**.

ZAPOSLENI NAJVEČJI KAPITAL PODJETJA

»V podjetju Skaza smo izjemno ponosni na prejeto priznanje Naj kadrovska praksa, ki dokazuje, da kot novodobna organizacija uspešno premagujemo vse izzive ter na prvo mesto postavljamo skrb za poslovno in osebno rast naših zaposlenih. Nagrada nam pomeni še toliko več, saj smo prepričani, da so zaposleni največji kapital podjetja. Zato gradimo takšno organizacijsko kulturo, ki jim omogoča, da so srečni, strastni in srčni. Le s skupnimi močmi lahko uresničujemo naše cilje ter presegamo pričakovanja naših kupcev, kar pa nikakor ne bi bilo mogoče brez podpore vodstva in lastnikov,« je povedala **Janja Urankar Berčon**, vodja službe za odnose z javnosti v Plastiki Skaza.

PLASTIKA SKAZA

Branka Viltušnik nominirana za inženirko leta

Znanih je deset nominirank za inženirko leta 2020. Med izbrankami, ki predstavljajo največji potencial, da so s svojim delom in osebnostjo lahko zgled in navdih mlajšim generacijam deklet, je tudi dr. **Branka Viltušnik**, vodja raziskav in inovacij v podjetju Plastika Skaza.

IZBOR NASLAVLJA PROBLEM »NEVIDNOSTI« INŽENIRK V DRUŽBI

Izbor, ki poteka v soorganizaciji revije IRT3000, družbe Mediade in še nekaj drugih partnerjev, je del projekta Inženirke in inženirji bomo!. Ta iniciativa mlade z dogodki na slovenskih gimnazijah in šolskih centrih od leta 2012 navdušuje za inženirstvo, tehniko, naravoslovje in inovativnost. Z izborom Inženirka leta organizatorji naslavljajo predvsem problem »nevidnosti« inženirki v družbi. Pri izboru je v ospredju doprinos inženirki k razvoju tehnologije ter napredku gospodarstva in družbe kot celote.

V SREDIŠČU TRETJEGA IZBORA NISO TEHNIČNI DOSEŽKI

Odziv na letošnji natečaj je bil rekorden, saj je prispelo 53 prijav. V središču tretjega izbo-

ra inženirke leta niso tehnični dosežki, temveč potencial kandidatke, da so zgled mlajšim generacijam. Glavno merilo izbora nominirank je bila raznolikost: glede na izobrazbo, starost, organizacijo oziroma zaposlovalca, področje dela, dosedanje pojavnost in poslovno usmeritev.

BRANKA VILTUŠNIK SKRBI ZA RAZVOJ NOVIH TRAJNOSTNIH MATERIALOV

Dr. Branka Viltušnik v podjetju Plastika Skaza vodi oddelek raziskav in inovacij, kjer skrbi za razvoj ter karakterizacijo novih naprednih trajnostnih materialov. Vzoredno z novimi trajnostnimi materiali s sodelavci razvija in vpeljuje nove napredne tehnologije, kot so strojni vid, umetna inteligenca in veriženje podatkovnih blokov. Vodi in implementira zahtevne rešitve v skladu s konceptom industrije 4.0, v sklopu katere v podjetju razvijajo nove inteligentne senzorske sisteme za plastične izdelke.

INŽENIRKA LETA 2020 BO ZNANA 6. JANUARJA 2021

Na odločitve, katera od nominirank predstavlja največji zgled in navdih mladim, bodo

s svojimi glasovi enakovredno vplivali štirje deležniki izbora: vse nominiranke za priznanje inženirka leta, predstavniki medijev, dijakinje in profesorji srednjih šol ter predstavniki organizatorja in partnerjev. Inženirka leta 2020 bo znana 6. januarja 2021.



Dr. Branka Viltušnik v podjetju Plastika Skaza vodi oddelek raziskav in inovacij.

Čas po epidemiji priložnost za ambiciozna podjetja

Člani upravnega odbora SŠGZ so se na 10. redni seji 10. septembra seznanili z iniciativo Nov gospodarski zagon za Slovenijo 5.0. Iniciativa je predstavil predsednik Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) **Boštjan Gorjup** in pri tem poudaril, da obdobje po epidemiji prinaša veliko priložnosti za ambiciozna podjetja z izdelanimi razvojnimi projekti.

VIROV ZA FINANCIRANJE PROJEKTOV VELIKO

Na drugi strani ima veliko razvojnih načrtov tudi država, državljani pa imajo svoje

potrebe. Virov za financiranje različnih projektov ni malo, podkrepitvi so s finančnimi sredstvi, ki jih je v ta namen zagotovila Evropska unija, zato je predvsem od nas samih odvisno, ali bomo znali izkoristiti to zgodovinsko priložnost.

ŠEST FOKUSNIH PODROČIJ

GZS je nabor potrebnih ukrepov za nov gospodarski zagon Slovenije razvrstila v šest fokusnih področij: ukrepi za dvig domače potrošnje, ukrepi za zagon infrastrukturnih projektov, vlaganja v digitalizacijo, vlaganja v raz-

iskave in razvoj ter pametno specializacijo, okoljske naložbe in naložbe na področju kmetijstva ter samooskrbe s hrano.

ENERGETSKA SANACIJA POMEMBNA ZA DVIG DOMAČE POTROŠNJE

Pri ukrepih za dvig domače potrošnje so v ospredju energetska sanacija objektov, uporaba varčnejših tehnologij in investicije na področju zdravstva ter šolstva. Med ukrepi za zagon infrastrukturnih projektov velja izpostaviti cestni program, posodobitev železnic, komunalno infrastrukturo, energetiko, urejanje vodotokov in investicije na področju komunikacijske tehnologije.

V SAŠA REGIJI PRIORITETA NOVA DELOVNA MESTA

V interesu gospodarstva je, da država v čim večji meri podpre razvojne projekte, ki bodo prinesli nova delovna mesta, zato smo regijske gospodarske zbornice, v SAŠA regiji SŠGZ, izvedle identifikacijo večjih projektov, ki ustrezajo navedenim kriterijem. V naši regiji je to še toliko bolj pomembno, ker bomo v fazi tranzicije premogovne regije, ki je pred vrati, potrebovali nova delovna mesta, s katerimi bomo nadomestili delovna mesta, ki bodo ugašala v premogovništvu.



Gost septembrske seje upravnega odbora je bil predsednik Gospodarske zbornice Slovenije Boštjan Gorjup.

GZS REGIONALNA ZBORNICA GORENJSKA

Zlato priznanje Podkrižniku za pogon e-kolesa

Tako kot v ostalih slovenskih regijah so tudi na Gorenjskem v organizaciji tamkajšnje regionalne gospodarske zbornice izbrali najboljše inovacije letošnjega leta. Zlato priznanje so prejele štiri najboljše od skupno 13 prijavljenih inovacij, med prejemniki najvišjega priznanja pa je bilo tudi podjetje Podkrižnik z Ljubnega ob Savinji, ki je na natečaj, skupaj s podjetjem Domel iz Železnikov, prijavilo projekt Razvoj centralnega pogona za e-kolo.

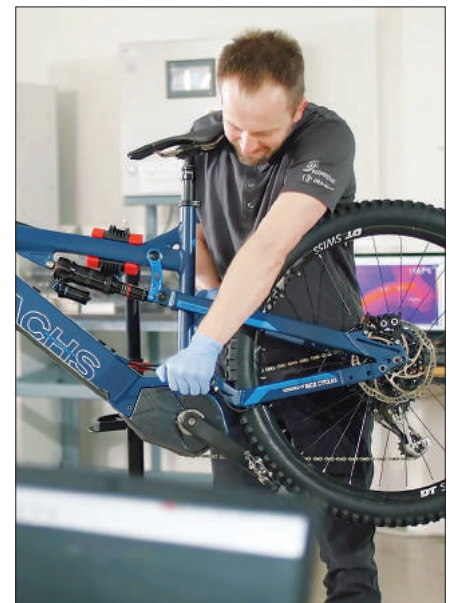
INOVACIJA PLOD SODELOVANJA S FAKULTETO ZA STROJNIŠTVO

Inovacija je rezultat sodelovanja obeh omenjenih podjetij s Fakulteto za strojništvo in podjetjem EMSISO iz Pesnice pri Mariboru. Skupaj jim je uspelo razviti enega najmočnejših hibridnih pogonov za centralni pogon e-kolesa. Prvi odzivi testov na

nemškem tržišču so obetavni, s tem pa na področju e-mobilnosti dobivajo potrebne mednarodne kompetence razvojnih dobaviteljev.

MED NOMINIRANCI ZA DELOVO PODJETNIŠKO ZVEZDO 2020

Medijska hiša Delo je v okviru projekta Delove podjetniške zvezde letos četrtič zapored podelila prestižni kipec podjetju, ki ga je izmed desetih nominirancev izbrala strokovna komisija. Zmagalo je podjetje Metronik iz Ljubljane, med nominiranci pa je bilo tudi podjetje Podkrižnik, ki se uspešno prilagaja novim razmeram, ki so nastale zaradi epidemije covida-19, in je zavezano trajnostni naravnosti (družbeni, okoljski in ekonomski), novim tehnologijam in energetski preobrazbi.



Podkrižnikovim inovatorjem je skupaj s partnerji uspelo razviti enega najmočnejših hibridnih pogonov za centralni pogon e-kolesa.

Potrebuje več poguma, spoštovanja in samozavesti

Družba Dnevnik in Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica sta ob 20. obletnici projekta Gazela, katerega ključna sestavina je izbor najboljših med najhitreje rastočimi in bonitetno odličnimi slovenskimi podjetji, 24. septembra v Velenju organizirali okroglo mizo na temo vpliva poslovnega okolja na rast podjetij.

GAZELE RASTEJO DINAMIČNO IN TRAJNOSTNO

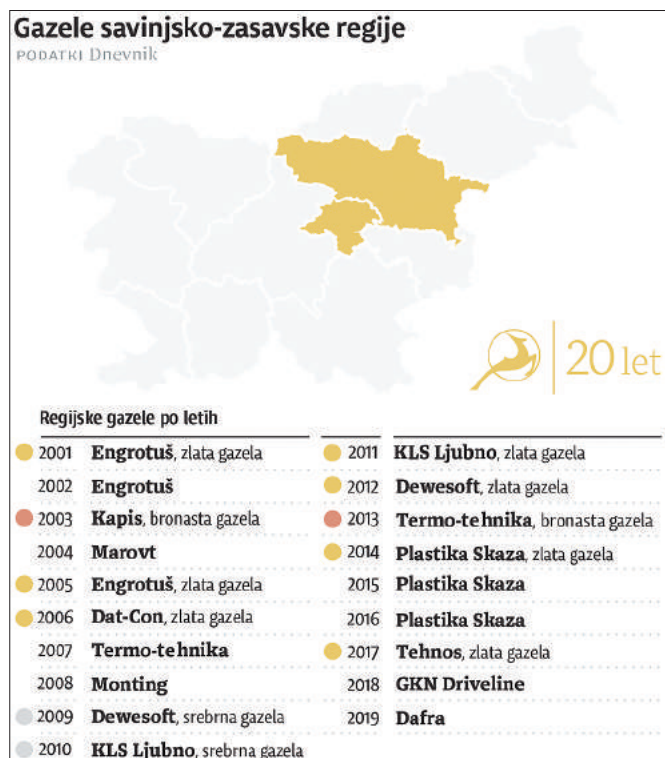
Predsednik organizacijskega odbora Gazela **Miha Vrbinc** je uvodoma poudaril, da so srce projekta Gazela podjetja, ki rastejo dinamično in trajnostno. Gazela je najstarejši, največji in v svojem jedru trajnostno zasnovan projekt promocije rasti. Projekt najboljših med najhitreje rastočimi in bonitetno odličnimi slovenskimi podjetji je letos potekal v obliki šestih regionalnih in dveh nacionalnih dogodkov kot poklon vsem podjetjem, ki so se v 20 letih uvrstila med trajnostno najhitrejše.

AMBICIOZNI PODJETNIŠKI PROJEKTI VLIVAJO OPTIMIZEM

Mag. **Franci Kotnik**, direktor SŠGZ, je izpostavil, da v zadnjih desetih letih podjetništvo v SAŠA regiji beleži evidenten napredek. »Smo pred obdobjem tranzicije, ko bomo prenehali izkopavati premog in pridobivati električno energijo iz fosilnih goriv, zato potrebujemo nova delovna mesta. Za prihodnjih deset, dvajset let prav zdaj rišemo pot razvoja in se odločamo o specializaciji regije. In ko ob tem spoznavamo, kako ambiciozne razvojne projekte imajo naša vodilna podjetja, z optimizmom gledamo v prihodnost,« je med drugim povedal Kotnik.

IZJEMNE GAZELE IZ SAVINJSKO-ZASAVSKE REGIJE

Kako izjemna je savinjsko-zasavska regija, kaže podatek, da se je kar devet od skupaj dvanajst regijskih zmagovalcev Gazele med leti 2001



Na okrogli mizi so udeleženci med drugim izpostavili tudi odgovornost podjetij in podjetnikov do notranjih ter zunanjih deležnikov.

in 2019 uvrstilo med najboljše tri v državi, nekateri celo večkrat. Naziv zlata gazela so v teh letih prejela podjetja Engrotuš, Dat-Con, KLS Ljubno, Dewesoft, Plastika Skaza in Tehnos. Ugotovitve raziskave trajnostne uspešnosti gazel je v nadaljevanju predstavila **Alja Stepišnik** iz družbe Bismode. Regijski zmagovalci savinjsko-zasavske regije bi po stresni simulaciji Time-to-wall ob popolnem (100-odstotnem) upadu prodaje preživeli v povprečju 176 dni, kar je bistveno več od povprečja.

DO ODLIČNOSTI V PODJETJIH Z VEČ SPOŠTOVANJA IN ODGOVORNOSTI

Na okrogli mizi je **Mirko Strašek** dejal, da v KLS Ljubno nimajo ambicije postati veliko podjetje, želijo pa ostati dobro podjetje in biti najboljši v tem, kar delajo. »Dobri poslovni rezultati pridejo sami od sebe, če delamo prave stvari na pravi način, te pa so razvoj, nenehen boj s konkurenco in produktivnost.« Po njegovih besedah lahko odličnost v podjetjih gradimo samo, če sočasno krepimo medsebojno spoštovanje in se zavedamo svoje odgovornosti do družine, zaposlenih in njihovih družin ter do lokalnega okolja. V KLS Ljubno bodo leta 2025 več kot polovico sedanje realizacije ustvarili z izdelki za električne avtomobile.

MOČ SODELOVANJA

V Plastiki Skaza, kjer svojo prihodnost gradijo z razumevanjem krožnega gospodarstva, prisegajo na sodelovanje. Dr. **Branka Viltušnik**, vodja raziskav in inovacij, je osvetlila sistem vključevanja zaposlenih: »Nenehno spodbujamo inovativnost in rast dodane vrednosti, a ne delamo samo na številkah, pač pa predvsem na ljudeh. Vsi imajo možnost sodelovati in prispevati t. i. brezmejne ideje Plastike Skaza. Zavedamo se, da smo vsi razvoj in vsi prodaja.« Z močjo sodelovanja se je strinja tudi **Karla Sitar**, direktorica SAŠA inkubatorja. Njihov cilj je postati prvi specializiran inkubator za industrijska zagona podjetja.

S POGUMOM, SPOŠTOVANJEM IN SAMOZAVESTJO DO SLOVENIJE 5.0

Srečanje je vsebinsko zaokrožil **Boštjan Gorjup**, direktor podjetja BSH Hišni aparati in predsednik Gospodarske zbornice Slovenije, z mislijo, da bo Slovenija s ščepcem več poguma, spoštovanja in samozavesti postala Slovenija 5.0. Poudaril je, da bo dvig produktivnosti in gospodarski cilj 60.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega do leta 2025 zahteval tudi težke odločitve, kar pomeni, da se bodo morala podjetja odpovedati premalo donosnim izdelkom ali dejavnostim.

»Tretje razvojne osi se ne da več zaustaviti«

S temi besedami je minister za infrastrukturo **Jernej Vrtovec** 15. oktobra v Gaberkah pri Šoštanju v družbi predsednika uprave družbe DARS **Valentina Hajdinjaka**, predsednika odbora za izgradnjo tretje razvojne osi **Matica Tasiča** in predstavnika pogodbenega izvajalca zasadił prvo lopato na trasi hitre ceste Velenje-Slovenj Gradec.

POMEMBEN DAN ZA KOROŠKO, ŠALEŠKO IN CELOTNO SLOVENIJO

»Končno začenjamo z gradnjo tretje razvojne osi, ki smo jo tako dolgo čakali in ki jo resnično potrebujemo. Tretja razvojna os bo izboljšala povezljivost, dostopnost, konkurenčnost, okrepila privlačnost de-



Simbolični začetek gradnje severnega kraka 3. razvojne osi.

lovnih mest ter bistveno pripomogla k celovitemu nadaljnjemu razvoju regij kot tudi Slovenije. Tretje razvojne osi se ne da več zaustaviti«, je povedal minister Jernej Vrtovec.

HITRA CESTA NUJNO POTREBNA ZA NADALJNI RAZVOJ SAŠA REGIJE

Franci Kotnik, direktor Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, je ob tem pomembnem dogodku izjavil: »Za gospodarstvo SAŠA regije predstavlja začetek gradnje hitre ceste, ki nas bo povezala na eni strani s slovenskim avtocestnim križem in na drugi strani z Republiko Avstrijo, prvi korak k pridobitvi sodobne cestne infrastrukture, ki je neobhodno potrebna za naš nadaljnji razvoj.«

ČIM PREJ NAJ SE ZAČNE TUDI GRADNJA NA ODSEKU VELENJE-ŠENTRUPERT

Kotnik je še izrazil prepričanje, da bodo obstoječi in novi investitorji »zainteresirani za naložbe, ki lahko prinesejo nova delovna mesta, samo v primeru, če bo regija nudila konkurenčno poslovno okolje, kar pa si je brez dobrih cestnih povezav nemogoče predstavljati. Od DARS-a pričakujemo, da bo kot investitor poskrbel za maksimalno učinkovit postopek gradnje, od države pa, da v najkrajšem možnem času izpelje potrebne postopke za začetek gradnje na odseku med Velenjem in Šentrupertom.«

PO NOVI CESTI DO SLOVENJ GRADCA V PETIH LETIH

Predsednik uprave DARS-a **Valentin Hajdinjak** je pojasnil, da se gradnja začne z 200-metrskim odsekom štiripasovne hitre ceste znotraj 61 kilometrov severnega dela tretje razvojne osi, ki naj bi bila zgrajen v 14 mesecih. Odsek Velenje-Slovenj Gradec naj bi bil zgrajen leta 2025 ali 2026, odsek Velenje-Šentrupert, za katerega poteka odkup zemljišč, pa leta 2027.

PRESTRUKTURIRANJE SAŠA REGIJE

SAŠA regija mora ohraniti vpliv na svoj razvoj

Savinjsko-šaleška (SAŠA) regija se nahaja v zelo pomembnem obdobju, ko pripravljamo razvojni program za novo finančno perspektivo 2021-2027, istočasno pa poteka tudi priprava strategije prestrukturiranja premogovne regije SAŠA. Tudi o tem je na 10. redni seji 10. septembra razpravljala upravni odbor SŠGZ.

STRATEŠKO POMEMBNA DOKUMENTA ZA ČRPAJNE SREDSTEV

Oba omenjena strateško in vsebinsko pomembna dokumenta nam bosta omogočila, da bomo lahko v novi finančni perspektivi prišli do evropskih razvojnih sredstev. Osnovni cilj je skupaj z vsemi deležniki pripraviti takšne programe in projekte, ki bodo SAŠA regiji prinesli dodatni razvoj in prispevali k še boljši kakovosti življenja.

RAZVOJNI PROGRAM SLEDI PRIORITETNIM CILJEM EU

Pripravo območnega razvojnega programa SAŠA 2021-2027 vodita razvojni svet in svet županov SAŠA. Oba organa bosta na koncu omenjeni dokument tudi potrjevala, in sicer najkasneje do 31. marca 2021. Priprava razvojnega programa sledi prioritetnim ciljem EU in kohezijske regije Vzhodna Slovenija. Prvi tematski cilj je pametna in trajnejša Evropa, drugi in tretji tematski cilj sta nizkoogljična in zelena ter povezana Evropa, četrty tematski cilj je bolj socialna Evropa, peti tematski cilj pa je Evropa bližje državljanom.

STRATEGIJA BO ZAČRTALA POT ZA OPUSTITEV RABE PREMOMA

Drugi dokument, ki ga pripravlja s strani Evropske komisije izbrani

zunanji izvajalec Deloitte, je nacionalna strategija za prestrukturiranje premogovne regije SAŠA. Osnovni namen strategije je začrtati traso potrebnih sprememb za opustitev rabe premoga. Dokument bo zaključen do marca 2021 in bo sprejet s strani Vlade RS. Nacionalna strategija bo tudi podlaga za črpanje sredstev iz sklada za pravični prehod, saj bo hkrati pripravljen tudi akcijski načrt prehoda za obdobje 2021-2030.

UPRAVLJALEC PRESTRUKTURIRANJA NAJ BO IZ REGIJE

Ker v regiji delujejo številne podporne institucije, gospodarstvo SAŠA regije pričakuje, da se bo tudi prestrukturiranje premogovne regije izvajalo preko teh institucij, ki povezujejo interese vseh deležnikov regionalnega razvoja. S tem bo regija ohranila vpliv na svoj razvoj, kot je to primer v drugih evropskih premogovnih regijah. Nujno je torej zagotoviti, da bo nosilec oz. upravljalec prestrukturiranja premogovne regije SAŠA določen znotraj same regije.

SREDSTVA IZ SKLADA ZA PRAVIČNI PREHOD NAJ SE NAMENIJO PILOTNIMA REGIJAMA

Upravni odbor SŠGZ se je tudi zavzel, da se sredstva iz sklada za pravični prehod, ki bo v prihodnjih desetletjih podpiral ukrepe diverzifikacije in modernizacije lokalnega gospodarstva ter ukrepe za zmanjšanje negativnih učinkov na zaposlovanje, v Sloveniji namenijo Zasavski in SAŠA regiji, ki jima je Evropska komisija v okviru pobude Platforme za premogovne regije v tranziciji priznala status pilotnih regij.

Inovacije na visokem nivoju, zaradi epidemije manj prijav

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je na priložnostni slovesnosti 10. septembra v vili Bianca v Velenju 21. leto zapored podelila priznanja za najboljše inovacije v SAŠA regiji.

EPIDEMIJA NEAGTIVNO VPLIVALA NA ŠTEVILO PRIJAV

Na letošnji razpis SŠGZ je prispelo 14 prijav iz 11 podjetij oziroma prijaviteljev. Pri navedenih inovacijskih projektih je sodelovalo skupno 123 inovatorjev. V primerjavi z lanskoletnim natečajem je bilo prijav za četrtno manj, kar po odzivih iz podjetij lahko pripišemo specifičnim razmeram v spomladanskem



Letošnje podelitve priznanj so se zaradi preprečevanja širjenja koronavirusa lahko udeležili le po eden predstavnik inovacijske ekipe in en predstavnik podjetja.



Udeležence slovesnosti je s svojim humornim nastopom nasmejala Pika Nogavička.

obdobju zaradi epidemije covid-19, hkrati pa velja omeniti ugotovitev strokovne komisije, da kakovost prijavljenih inovacij v SAŠA regiji ostaja na visokem nivoju.

PET ZLATIH, DVE SREBRNI IN SEDEM BRONASTIH PRIZNANJ

Od 14 prispelih inovacijskih prijav je bilo osem produktnih, pet procesnih in ena družbena inovacija. Med prijavitelji so bila tri velika, štiri srednja in tri mikro podjetja ter en zasebni raziskovalec. Komisija, ki jo je imenoval upravni odbor SŠGZ, je dodelila pet zlatih, dve srebrni in sedem bronastih priznanj. Na naci-

onalno ocenjevanje so se uvrstile tri najbolj ocenjene inovacije:

- naravi prijazna eko sveča podjetja Evergreen d.o.o. iz Velenja in dva produkta podjetja BSH Hišni aparati iz Nazarj:
- MUM5 s tehniko in
- samostojni popolnoma avtomatski kavni aparat EQ.500.

Nagrade sta inovatorjem na slovesnosti v vili Bianca v Velenju podelila predsednik Gospodarske zbornice Slovenije **Boštjan Gorjup** in predsednik Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice **Tomaž Korošec**.

Prejemniki priznanj SŠGZ za najboljše inovacije leta 2020

INOVACIJE BREZ PROFESIONALNE PODPORE

Bronasto priznanje



EASEBelt Dynamic MM
Prijavitelj: zasebni raziskovalec Srečko Pisknik
Inovator: Srečko Pisknik

Zlata priznanja



Samodejna priprava plošč in sortiranje za sušenje z robotskim manipulatorjem
Prijavitelj: Autotech d.o.o. Velenje
Inovatorji: Matic Dražnik, Gregor Marzel in Seudin Softić



Future 4.0

Prijavitelj: SAŠA inkubator d.o.o. Velenje
Inovatorji: Karla Sitar, Jan Skok, Ana Anžej in Islam Mušić



Naravi prijazna eko sveča

Prijavitelj: Evegreen d.o.o. Velenje
Naziv inovacijske ekipe: Zagonsko podjetje Evegreen

PROFESIONALNO PODPRTE INOVACIJE

Bronasta priznanja



Reorganizacija skladiščnega poslovanja v glavnem skladišču Premogovnika Velenje

Prijavitelj: HTZ Velenje I. P. d.o.o.
Inovatorji: Dalibor Jugović, Staška Velikonja, Peter Hudournik in Semir Agić



Razstavljanje uporabljenih vijačnih spon K-24 in TH-29

Prijavitelj: HTZ Velenje I. P. d.o.o.
Inovatorji: Ivan Glušič, Bojan Gajšek, Vladimir Postružin, Robert Doler, Dušan Čizmek, Marjan Ostruh in Bogdan Mohorič



SmartMForming

Prijavitelj: Gorenje Orodjarna d.o.o. Velenje
Inovatorji: Klemen Žužek, Katja Popovič, Andrej Strožič, Bojan Horvat, Roman Plevnik, Denis Štimulak, Miha Globačnik, dr. Tomaž Savšek, dr. Mitja Cerovšek, Boštjan Piletič, Primož Kozan



Nov pristop k pripravi pitne vode

Prijavitelj: Komunalno podjetje Velenje d.o.o.
Inovatorji: Nataša Uranjek, Primož Rošar, Bernarda Stropnik, Petra Stropnik, Gregor Hribar in Dušan Travnšek



Avtomatizacija jamskih črpališč vode

Prijavitelj: Premogovnik Velenje d.o.o.

Inovatorji: Matjaž Krenker, Danijel Šibanc, Uroš Verdev, Jože Tevž in Boštjan Salmič



Kombiniran postopek čiščenja strojev za predelavo plastike

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

Inovatorji: Mia Lesjak, Aleš Kreslin, David Ermenc, Simon Podlesnik in Tadej Finkšt

Srebrni priznanji



EcoCareCups

Prijavitelj: Plastika Skaza d.o.o. Velenje

Inovatorji: Sašo Cerovečki, Klemen Slemenšek, Polonca Tratnik, Polonca Marzel, Borut Bračun, Boštjan Kretič, Darko Crepljua in Matej Dominkovič



E'DYN modularni električni pogonski sistemi

Prijavitelj: Podkrižnik d.o.o. Ljubno ob Savinji

Inovatorji: Tomaž Murko, Uroš Cerkovnik, Aleš Turk, Matevž Reberčnik, Erik Dobrovč, Andrej Štok, Tadeja Ravlan, Anja Podkrižnik, Igor Pečnik, Jure Podkrižnik in dr. Simon Kulovec

Zlati priznanji



MUM5 s tehcnico

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

Inovatorji: Peter Kovačič, Aleš Brečko, Borut Gruber, Aleš Jakše, Aleksander Strojanshek, Luka Pajk, Andreja Kosmač, Roman Pačnik, Simon Knez, Gregor Blatnik, Matjaž Lotrič, Gregor Krajnc, Uroš Klemše, Thomas Eisen, Katarzyna Machowska, Sascha Leng, Tobias Krueger in Matej Čater



Samostojni popolnoma avtomatski kavni aparat EQ.500

Prijavitelj: BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

Naziv inovacijske ekipe: Projektni tim ES400

Zlato za Podkrižnika, srebro za Evegreen, srebro in bron za BSH Hišne aparate

V okviru Dneva inovativnosti, ki je potekal 30. novembra, je Gospodarska zbornica Slovenije 18. leto zapored podelila nacionalna priznanja najbolj inovativnim podjetjem in inovatorjem v podjetjih ter drugih organizacijah. Nacionalno priznanje GZS za najboljše inovacije predstavlja najvišje priznanje inovativnim dosežkom slovenskih podjetij in s tem promocijo inovativnosti v Sloveniji.

LETOŠNJA PODELITEV V VIRTUALNEM OKOLJU

Skupno je bilo podeljenih enajst zlatih, 24 srebrnih in pet bronastih priznanj, dve posebni priznanji za mlado podjetje ter eno posebno priznanje za inovacijski izziv – povezovalno kulturno kreativnih industrij in gospodarstva. Nagrajena je bila tudi najboljša inovacija leta po izboru javnosti. Dogodek je potekal v virtualnem okolju.

TREJTINA INOVACIJ IZ MIKRO IN MALIH PODJETIJ

»Skoraj tretjina inovacij letos prihaja iz mikro in malih podjetij, od tega pet s strani mladih inovativnih startupov,« je ob tej priložnosti povedal predsednik GZS **Boštjan Gorjup**. Predvsem pri mlajših inovatorjih je opaziti velik poudarek na inovacijah, ki temeljijo na poenostavitvi že obstoječih rešitev, kar izhaja iz sodobnih pristopov inoviranja na osnovi uporabniške izkušnje. Takšni pristopi so po besedah predsednika GZS zelo dobrodošli tudi v marsikateri veliki korporaciji, priložnosti za razvoj pa so gotovo v inoviranju poslovnih modelov in storitev, saj smo še vedno zelo usmerjeni v inoviranje izdelkov.

KRONOTERMU PRIZNANJE ZA INOVACIJO LETA PO IZBORU JAVNOSTI

Za priznanja na nacionalni ravni se je potegovalo 43 najboljših inovacij iz vse Slovenije. GZS je nagradila tudi najboljšo inovacijo leta

po izboru javnosti. V letu 2020 je to inovacija podjetja Kronoterm iz Trnave, in sicer Adapt – tiha, prilagodljiva, pametna, učinkovita in prijazna toplotna črpalka.

PODKRIŽNIKU IN DOMELU ZLATO PRIZNANJE ZA CENTRALNI POGON ZA E-KOLO

Iz SAŠA regije so na nacionalno ocenjevanje napredovale tri inovacije. Naravi prijazni eko sveči velenjskega podjetja Evegreen je strokovna komisija dodelila srebrno priznanje, z enakim priznanjem se lahko pohvali tudi MUM5 s tehnično nazarskega podjetja BSH Hišni aparati, popolnoma avtomatski kavni aparat EQ.500 istega podjetja pa je bil nagradjen z bronastim priznanjem. Ljubensko podjetje Podkrižnik, ki se je skupaj z Domelom iz Železnikov na nacionalno ocenjevanje uvrstilo iz gorenjske regije, je za razvoj centralnega pogona za e-kolo prejelo zlato priznanje.

NABAVNA KONFERENCA 2020

Primož Lončar nabavni manager leta

Podjetje Planet GV in Združenje nabavnikov Slovenije sta na spletni nabavni konferenci, ki je potekala 19. in 20. novembra, razglasila dobitnika priznanja nabavni manager leta 2020. Laskavi naslov je prejel **Primož Lončar**, direktor nabave in kontrolinga v podjetju BSH Hišni aparati d. o. o. Nazarje.

LETA 2001 ZAČEL KOT OPERATIVNI NABAVNIK

Primož Lončar je v BSH Hišnih aparatih pred 19 leti začel na delovnem mestu operativnega nabavnika, leto kasneje je napredoval na delovno mesto strateškega nabavnika, nekaj let kasneje pa na mesto vodje skupine v nabavi. V okviru skupine BSH je dve leti delal v Nemčiji na mestu strateškega nabavnika, po vrnitvi v Slovenijo pa je prevzel mesto vodje skupine v nabavi in leta 2014 mesto direktorja nabave. Septembra lani je prevzel še mesto direktorja kontrolinga.

NABAVNA FUNKCIJA V KORAK Z GLOBALNIMI TRENDI

Nabavna funkcija v BSH Hišnih aparatih se v času njegovega vodenja razvija in preoblikuje skladno z vodilnimi svetovnimi praksami. Organizirana je po principih verige vrednosti in spremljanja ključnih dejavnikov poslovanja (KPI) na operativni, taktični in strateški ravni.



Pod vodstvom Primoža Lončarja se je nabava v BSH Hišnih aparatih razvila v močno strateško funkcijo.

Razvoj nabavne funkcije poteka tako na področju poslovnih procesov, zaposlenih, sodelovanja z dobavitelji in zagotavljanja kakovosti kot tudi na področju obvladovanja stroškov.

AKTIVNO VPET V GLOBALNO POSLOVANJE CELOTNE DIVIZIJE

Od prevzema funkcije direktorja nabave leta 2014 je Primož Lončar aktivno vključen v strateške nabavne odločitve BSH divizi-

je malih gospodinjskih aparatov PCP. Septembra 2019 je napredoval v člana vodstva globalne BSH divizije PCP v sklopu svojih zadovoljitev znotraj PCP Business Administration in s tem postal aktivno vpet v globalno poslovanje celotne divizije.

ZAVEZANOST ETIČNEMU POSLOVANJU

Letošnji prejemnik nagrade nabavni manager leta deluje v skladu z etičnim kodeksom Združenja nabavnikov Slovenije. Podjetje BSH Hišni aparati daje velik poudarek skladnosti poslovanja, kar je postala prioriteta dela vseh sodelavcev v nabavni funkciji. Vsi nabavniki v BSH so zavezani k spoštovanju in upoštevanju vseh predpisov, navodil in najvišjih vrednot družbe. Etično poslovanje se izkazuje v poštenem, transparentnem in dolgoročnem sodelovanju z dobavitelji in posledično v pozitivnem poslovnem rezultatu družbe.

NABAVA POMEMBNO PRISPEVA K USTVARJANJU DODANE VREDNOSTI

Pod vodstvom Primoža Lončarja se je nabava v BSH Hišnih aparatih razvila v močno strateško funkcijo, ki svojim delovanjem pomembno prispeva k ustvarjanju dodane vrednosti, to pa je bil tudi eden izmed pomembnih dejavnikov pri odločitvi strokovne komisije, da priznanje nabavni manager leta 2020 dodeli prav njemu.

Tovarna leta v Sloveniji in globalno

BSH Hišni aparati so ob izteku zanje jubilejnega leta, v katerem praznujejo 50-letnico začetka delovanja tovarne v Nazarjah, prejeli dve prestižni priznanji: v izboru Časnika Finance so postali tovarna leta v Sloveniji, v izboru, ki ga organizirata SV Veranstaltungen in Kearney, pa so postali »factory of the year« v kategoriji velikoserijska proizvodnja.

NAJVEČJA TOVARNA MALIH GOSPODINJSKIH APARATOV BSH V EVROPI

BSH Hišni aparati Nazarje, ki so lani izdelali več kot pol milijona samostojnih in vgrajenih kavnih avtomatov srednjega in višjega cenovnega razreda ter 5,3 milijona aparatov za pripravo hrane, so po obsegu proizvodnje največja od štirih tovarn BSH za male gospodinjske aparate v Evropi. Kavni avtomati so najkompleksnejši izdelek v proizvodnem portfelju podjetja. Vsebujejo lahko do 550 sestavnih delov, kar je polovica več, kot jih lahko najdemo v pralnem stroju.



7. decembra je minilo 50 let od začetka proizvodnje gospodinjskih aparatov na lokaciji v Nazarjah.

STOMILIJONSKI PROJEKT PRINESEL 200 NOVIH ZAPOSILITEV

V tovarni tekom proizvodnje zbirajo veliko podatkov – tako o funkciji in obliki aparatov kot o procesu sestavljanja, prek aplikacij in umetne inteligence pa v zadnjem obdobju beležijo tudi določene trende, kar jim omogoča, da v kratkem odzivnem času prilagodijo oziroma spremenijo konstrukcijo aparata ali postopek sestavljanja. Letos so s proizvodnjo vstopili v novo kategorijo izdelkov, to so napredni aparati za vodeno pripravo hrane. Projekt, vreden sto milijonov evrov, je v Nazarje prinesel 200 novih zaposlitev.

NAGRADA ZAVEZUJE K ISKANJU NOVIH REŠITEV

Boštjan Gorjup, direktor BSH Hišnih aparatov Nazarje, je ob prejemu nagrade dejal: »Nagrada tovarna leta je v slovenskem prostoru zelo pomembna, mi pa smo še posebej ponosni, da smo jo dobili v letu, ko praznujemo 50. obletnico ustanovitve, in da smo jo dobili kot prva od vseh Boschevih tovarn. Pomeni priznanje našemu dosedanjemu delu in nas zavezuje k iskanju novih rešitev. Kot je povedal ustanovitelj Boscha Robert Bosch, vsi si moramo prizadevati za izboljšanje obstoječega stanja.«

DIGITALIZACIJA KLJUČNA ZA DOSEGANJE IZBOLJŠAV

Laskavi naslov »factory of the year« odraža sistematično osredotočenost BSH na nenehno izboljševanje in zavzetost vodstva, da sledi ambicioznim ciljem. Dosegli so velike izboljšave na področju produktivnosti, kakovosti in učinkovitosti ter pri uporabi novih teh-

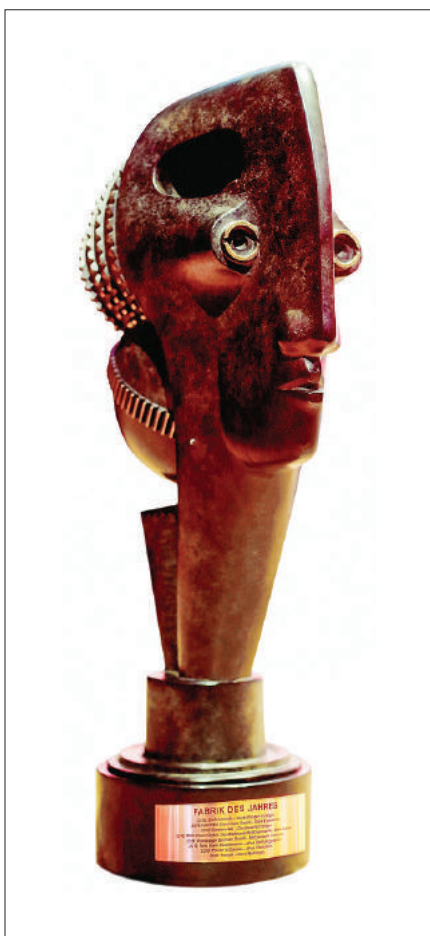
nologij. Ključna pri tem je bila digitalizacija, ki je optimizirana s sistematičnim zbiranjem in E-2-E povezovanjem podatkov ter analitiko na podlagi umetne inteligence.

»DOM VRHUNSKIH IN POVEZLJIVIH APARATOV«

»Naš uspeh temelji na doslednem osredotočanju na štiri področja: izdelke, procese, ljudi in dobiček. V zadnjih desetih letih smo se osredotočili predvsem na izdelke, tako da smo stranko postavili v sredo procesa. Zmaga na tekmovanju Factory of the Year potrjuje, da smo veliko stvari naredili pravilno in da tudi digitalizacijo uporabljamo pravilno. S postavljenjo strategijo nismo le ohranili lokacije v Evropi, ampak smo postali največja tovarna za proizvodnjo malih gospodinjskih aparatov v Evropi in kompetenčni center za proizvodnjo vrhunskih izdelkov, ki jim bo pripadala prihodnost na evropskem trgu. Naša tovarna v Nazarjah se imenuje »dom vrhunskih in povezljivih aparatov«, kot so aparati za kuhanje in kavo,« je ob tej priložnosti povedal **Matija Petrin**, direktor družbe, odgovoren za tehniko.

TEKMOVANJE Z NAJBOLJŠIMI DEL STRATEGIJE

Petrin je še dodal, da so v podjetju ponosni, da je tovarna v Nazarjah ohranila stroškovno konkurenčnost v primerjavi z azijsko konkurenco, **Michael Baumeister**, vodja globalnega poslovanja v oddelku za izdelke široke potrošnje, pa je izrazil ponos celotne ekipe ob tem dosežku in povedal, da je tekmovati z najboljšimi del njihove operativne strategije.



Globalni izbor »factory of the year« je najbolj težavno tovrstno tekmovanje, ki se ponaša tudi z najdaljšo tradicijo.

Brezplačno do kompetenc za večjo zaposljivost

Konzorcij, ki na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija izvaja projekt SPIN in katerega član je tudi SŠGZ, je 14. oktobra na novinarski konferenci predstavil do sedaj dosežene rezultate. Omenjeni projekt osebam, katerih zaposlitve so ogrožene, omogoča brezplačno podporo pri kariernem razvoju in usposabljanja za pridobivanje kompetenc za večjo zaposljivost in atraktivnost na trgu dela. Vse aktivnosti so za udeležence brezplačne, saj jih sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

INFORMIRANJE, MOTIVIRANJE, KARIERNO SVETOVANJE IN USPOSABLJANJE

Na območju kohezijske regije Vzhodna Slovenija projekt SPIN izvaja na javnem razpisu izbrani konzorcij, ki ga sestavljajo: Invel, inkubator za razvoj podjetništva iz Velenja, Društvo za razvoj človeških virov in socialnih programov Novus iz Velenja, Racio razvoj HR&M Consulting, poslovno svetovanje iz Celja, Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in SKEI, regijska organizacija Velenje. Cilj projekta je z infor-

miranjem, motiviranjem, kariernim svetovanjem in usposabljanji vsaj 400 osebam od 1.600 vključenih omogočiti ohranitev delovnih mest oziroma lažji prehod v novo zaposlitev.

ZADOVOLJNI UDELEŽENCI IN DELODAJALCI

Dr. **Selma Filipančič Jenko**, direktorica podjetja Invel in vodja projekta, je uvodoma predstavila dosedanje izkušnje, rezultate in učinke projekta. Pri tem je izpostavila zadovoljstvo udeležencev in delodajalcev, kar se odraža v večjem povpraševanju po vključitvah od dejanskega števila razpoložljivih mest.

PROJEKT UMEŠČEN V KATALOG AKTIVNE POLITIKE ZAPOSLOVANJA

V nadaljevanju je direktorica Javnega štipendijskega, razvojnega, preživninskega in invalidskega sklada Republike Slovenije **Irena Kuntarič Hribar** predstavila pomen projekta za osebe, ki so pred izgubo zaposlitve. Z namenom hitrejših prehodov v nove zaposlitve je bil projekt umeščen v katalog aktivne politike zaposlovanja.

UČINKOVITA PRILAGODITEV IZOBRAŽEVANJ V ČASU EPIDEMIJE

O uspešnem sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje je spregovorila mag. **Alenka Rumbak**, direktorica Območne službe Celje, ki je izpostavila pozitivne učinke sodelovanja pri vključevanju iskalcev zaposlitve in presežnih delavcev. Sledila je predstavitev usposabljanj s strani mag. **Sandre Bera**, strokovne sodelavke v projektu iz podjetja Invel, ki je poudarila učinkovito prilagoditev izvajanja izobraževanj v času epidemije novega koronavirusa. Predvajane so bile tudi nekatere izjave udeležencev usposabljanj.

OKTOBRA ŽE PRESEŽEN MINIMUM IZVEDENIH USPOSABLJANJ

V projekt SPIN je na območju KRVS vključenih več kot 1.200 zaposlenih, ki so bili ob vključitvi pred izgubo zaposlitve, od tega je 981 oseb že dobilo celostno podporo pri aktivnostih razvoja kariere z izdelanim individualnim kariernim načrtom, 555 oseb pa jih je (delno ali v celoti) zaključilo usposabljanja. Oktobru je že bil presežen minimum 20.480 opravljenih ur usposabljanj, ki je bil predviden za izvajanje usposabljanj do konca junija 2022.



Dr. **Selma Filipančič Jenko** (v sredini) je med dosedanjimi rezultati projekta izpostavila zadovoljstvo udeležencev in delodajalcev.

8. REGIJSKO SREČANJE PODJETNIKOV

Zakaj podjetniki nismo ponosni nase in zakaj bi morali biti

SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in sekcija računovodskih servisov pri SŠGZ sta pripravila 8. regijsko srečanje podjetnikov, ki se ga je lahko zaradi zaščitnih ukrepov proti širjenju covida-19 udeležilo omejeno število udeležencev.

LETOŠNJE TEME IZBRANE NA PODLAGI POBUD IZ ČLANSTVA

Uvodoma je podjetnike pozdravila predsednica sekcije računovodskih servisov pri SŠGZ **Petra Pleterski** in osvežila spomin na pretekle izvedbe tega dogodka. Če so bile vsebine prejšnjih srečanj večinoma povezane s spremembami zakonodaje, zlasti na davčnem in finančnem področju, so bile letošnje teme izbrane na podlagi pobud iz članstva.

KAKO POSTOPATI V PRIMERU OBISKA DAVČNEGA INŠPEKTORJA

Mojca Šircelj, ki je 16 let službovala na FURS-u, sprva kot višja inšpektorica, v obdobju od 2008 do 2012 pa je bila generalna direktorica, je udeležencem spregovorila o pravicah in dolžnostih zavezancev, ko jih obišče davčni inšpektor. Predstavila je, kako poteka davčni in-

špekcijski nadzor, katera pooblastila, pravice in dolžnosti ima davčni inšpektor ter kako postopati v primeru obiska davčne inšpekcije.

VELIKO PODJETNIŠKIH ZGODB O USPEHU, KI PA NISO CENJENE

Petra Škarja, podjetnica in avtorica knjižnih uspešnic, je bila gostja regijskega srečanja podjetnikov v Velenju že lani, ko je navdušila s predavanjem o vzponih in padcih v podjetništvu. Udeleženci so si zapomnili njeno sporočilo, da se je treba iz vsakega padca nekaj naučiti in vztrajati na svoji poti. Letos je iskala odgovor na vprašanje, zakaj podjetniki v Sloveniji nismo ponosni nase in zakaj bi morali biti. Nanizala je vrsto zgodb o uspehu v segmentu zagonskih podjetij, kjer se tudi sama precej angažira, ter poudarila pomen blagovnih znamk.

POSKRBLJENO TUDI ZA SMEH IN RAZVEDRILLO

Zaključni del srečanja je bil humorno obarvan. Za razvedrilo udeležencev sta s svojim nastopom poskrbela stand up komika **Dejan Iković - Bušhi** in **Uroš Kuzman**, slednji je bil tudi vlogi voditelja celotnega dogodka.

Plaketa zbornici za 40 let uspešnega delovanja

Mestna občina Velenje je v okviru praznovanja letošnjega občinskega praznika 17. septembra podelila najvišja občinska priznanja. Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je prejela plaketo Mestne občine Velenje za uspešno 40-letno delovanje na področju gospodarstva in spodbujanje povezovanja med gospodarskimi subjekti. Nagrado je prevzel predsednik SŠGZ **Tomaž Korošec**.

OSREDNJA INSTITUCIJA GOSPODARSTVA NA OBMOČJU SAŠA REGIJE

V obrazložitvi nagrade je zapisano, da osrednja institucija gospodarstva na območju SAŠA regije beleži več kot 40 let od ustanovitve. Poslanstvo zbornice je povezovanje gospodarskih subjektov različnih dejavnosti v SAŠA regiji in vzpostavljanje komunikacije med njimi ter širšim družbenim okoljem z namenom povečevanja konkurenčnosti članov in zagotavljanja ugodnejših pogojev za poslovanje in izvajanje njihove družbene odgovornosti. Pri tem nudi svojim članom vso potrebno podporo.

MED NAJVEČJIMI DOSEŽKI TRETJA RAZVOJNA OS

V SŠGZ so vključene skoraj vse velike gospodarske družbe v SAŠA regiji. Najmanjši del članstva predstavljajo srednja podjetja, naj-

večji del pa mala in mikro podjetja. Med največje dosežke zbornice v zadnjem desetletju je potrebno šteti prizadevanja za tretjo razvojno os, ki so privedla do sprejema državnega prostorskega načrta in začetka gradnje.



PRIZADEVANJA ZA KONKURENČNO POSLOVNO OKOLJE

SŠGZ se je v zadnjem desetletju veliko posvečala tudi izobraževanju in zagotavljanju ustreznih kadrov za potrebe gospodarstva SAŠA regije. Pripravila je več pobud za spreminjanje zakonodaje. Vsa leta si prizadevajo za čim bolj konkurenčno poslovno okolje v SAŠA regiji. Eden od osnovnih ciljev SŠGZ je tudi uveljavljanje skupnih interesov v smislu uspešnega gospodarskega poslovanja.

VSAKO LETO PRIZNANJA ZA NAJBOLJŠE INOVACIJE V REGIJI

V okviru SŠGZ lahko člani uresničujejo svoje interese preko različnih oblik povezovanja, pri čemer še posebej spodbujajo sodelovanje in povezovanje v sekcije. SŠGZ vsako leto podeli priznanja za najboljše inovacije v SAŠA regiji.

11. SEJA UPRAVNEGA ODBORA SŠGZ

0 razvojnem programu in strategiji prestrukturiranja

Člani upravnega odbora SŠGZ so se na zadnji seji v letu 2020 17. decembra sestali v spletnem okolju. Uvodoma za imenovali **Janjo Praznik** in **Mateja Kadlička** za predstavnika v svetu Javnega zavoda CRTI SAŠA, v nadaljevanju pa so prisluhnili poročilu direktorice Razvojne agencije SAŠA mag. **Biljane Škarja** o doslej izvedenih aktivnostih pri pripravi območnega razvojnega načrta za obdobje 2021-2027 in strategije prestrukturiranja premogovne regije SAŠA.

PRIPRAVA RAZVOJNEGA PROGRAMA PREKO TEMATSKIH ODBOROV

Priprava območnega razvojnega programa za prihodnjo finančno perspektivo je organizirana preko petih tematskih odborov, ki so svoje delo morali prilagoditi specifikam zaradi epidemije covid. Odbori so na avgustovskih delavnicah pregledali izdelane analize in opredelili razvojne potenciale ter strateške cilje za posamezna razvojna področja. Septembra so oblikovali vizijo in specializacijo regije, zdaj pa se delo nadaljuje z opredelitvijo razvojnih prioritet in kazalnikov za spremljanje.

44 PROJEKTHNIH IDEJ ZA PRESTRUKTURIRANJE

Vzporedno družba Deloitte pripravlja strategijo prestrukturiranja premogovne regije SAŠA.

Na njihov poziv so poslovni subjekti iz SAŠA regije poslali 44 projektnih idej, ki naj bi bile deležne sofinanciranja iz sklada za pravični prehod, še štiri projekti pa so skupni z zasa-

vsko regijo. Nekateri od predlagateljev so bili pozvani k dopolnitvi prijav. Enako kot območni razvojni načrt naj bi bila tudi strategija prestrukturiranja potrjena do konca marca 2021.

SKUPŠČINA SŠGZ

Dr. Janez Rošer novi član upravnega odbora

Zaradi dveh odstopnih izjav in predloga za novega člana upravnega odbora se je 17. decembra v virtualni obliki sestala skupščina Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice.

SPREMEMBE V PREMGOVNIKU IN GORENJU IPC

Kot je uvodoma pojasnil predsedujoči skupščine **Vladimir Pogač**, mag. Marko Mavec ne opravlja več poslovodne funkcije v Premogovniku Velenje, prav tako v tej gospodarski družbi ni zaposlen, zato je podal odstopno izjavo s funkcije člana upravnega odbora SŠGZ. Iz enakega razloga je odstopno izjavo s funk-

cije člana upravnega odbora podal tudi **Mirko Rožanc**, bivši direktor družbe Gorenje IPC.

UPRAVNI ODBOR ODSLEJ S ČLANOM MANJ

Premogovnik Velenje je za novega člana upravnega odbora predlagal dr. **Janeza Rošerja**, sedanega generalnega direktorja družbe Gorenje IPC pa namesto Mirka Rožanca ni predlagalo drugega kandidata. Interese te družbe bo v upravnem odboru SŠGZ do izteka sedanjega mandata zastopal **Tomaž Korošec** iz matične družbe Gorenje, ki opravlja funkcijo predsednika zbornice. Skupščina je Mavca in Rožanca soglasno razrešila in izvolila Rošerja.



PRIZMA
Fundacija za izboljšanje zaposlitvenih
možnosti



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI SKLAD
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

COVID-19: Kako lahko delodajalec pomaga zmanjšati stigmatizacijo in diskriminacijo med zaposlenimi?

- *Monika Ficjan*
- *Strokovna sodelavka IRI Ljubljana*
- monika.ficjan@iri-lj.si
- www.naprej.eu

Duševne stiske kot posledica stigmatizacije

Ob pojavu epidemije COVID-19 se je povečal strah za lastno zdravje in zdravje bližnjih, prav tako so se posamezniki tudi na delovnem mestu srečali z mnogimi nenadnimi spremembami na področju organizacije in digitalizacije delovnih procesov. Le-te so pri nekaterih posameznikih povzročile povečanje duševnih obremenitev, stresa, tesnobnosti in drugih duševnih stisk. Tudi povratek na delo po daljši odsotnosti je lahko za posameznika zelo stresen, še posebej kadar je v delovni organizaciji prisotna stigma.

Stigmatizirani so lahko posamezniki, ki:

- so preboleli COVID-19;
- katerih bližnji so preboleli COVID-19;
- jim je bila predpisana obvezna karantena, četudi brez diagnoze COVID-19;
- kažejo simptome značilne za COVID-19 (npr. kašelj, težave z dihanjem...);
- uporabljajo več preventivnih ukrepov, kot jih priporoča NIJZ;
- ne želijo ali ne morejo upoštevati priporočil NIJZ.

Kaj lahko za zmanjšanje stigme stori delodajalec?

- Podpira odprto komunikacijo o temah in vprašanjih vezanih na COVID-19;
- Pridobiva znanstveno potrjene informacije in z njimi ozavešča zaposlene: pomanjkanje in nasprotujoče si informacije lahko med zaposlenimi širijo negotovost in tesnobo, zato je potrebno ozaveščanje na podlagi natančnih podatkov o ranljivosti posameznika in različnih skupin ter možnostih zdravljenja in pridobivanja zanesljivih informacij;
- Naslavlja napačne predstave, informacije in govorce s področja COVID-19 ter jih razrešuje;
- Skrbi za stigme prosto izražanje in izogibanje besedam z negativnim prizvokom: COVID-19 ne diskriminira, saj lahko doseže vsakogar, zato je pomembno izogniti se izrazom, ki naslavlajo določeno etnično skupino (npr. »kitajski« ali »vuhanski virus«) ali tistim, ki vzbujajo negativna čustva in spodbujajo stigmatizirajoče stališče (npr. sum, izolacija...);
- Spoštuje zaupnost in zasebnost v primeru zdravstvenih podatkov;
- Med zaposlene deli pozitivne zgodbe in daje bolezni človeški obraz: za vsemi objavljenimi številkami stojijo ljudje, ki so se bodisi sami soočili s COVID-19, bodisi so se z njim soočili njihovi bližnji. Zgodbe o uspešnih ozdravitvah, veselju medicinskih sester ob odpustu ozdravljenih pacientov in hvaležnost delavcem, ki se ves čas epidemije trudijo pomagati, lahko med zaposlenimi dvignejo pozitivne občutke in tako pripomorejo k zmanjševanju stigme.



Komunalno
podjetje
Velenje

Vse, v kar upate, naj se izpolni,
kar iščete, naj se odkrije,
kar si želite, naj se uresniči.

Naj novi čas prinese
vse, kar je staro leto zamudilo.

Vesel božič in srečno 2021!

080 80 34
BREZPLAČNA ŠTEVILKA
www.kp-velenje.si



COMVEL POSLOVNI SERVIS
Za brezskrbno poslovanje



031 613 749
info@comvel.si

- ☐ računovodske storitve
- ☐ kadrovske storitve
- ☐ poslovne storitve

COMVEL
POSLOVNE REŠITVE

COMVEL d.o.o., poslovne rešitve | Poslovna stavba Velcom | Velika Pirešica 36a | 3310 Žalec

INPUT d.o.o. Nazarje
POSLOVNE STORITVE

Računovodstvo

Svetovanje



V novem letu vam želimo obilo zdravja, sreče ter osebnih in
poslovnih uspehov!

Z vami že od 1990

041 714 429 | info@input.si

SPOT, pametno mesto za vaš posel

SPOT, Slovenska poslovna točka, je nacionalni sistem podpornih storitev za potencialne in obstoječe podjetnike, ki nudi poslovnim subjektom nove in izboljšane elektronske storitve, storitve podjetniškega svetovanja, informiranja in podjetniškega usposabljanja ter obogaten nabor storitev s področja internacionalizacije in tujih investicij. Ob tem prispeva tudi k višjemu nivoju kompetenc malih in srednje velikih podjetij na področju mednarodnega poslovanja.

SPOT izvajajo Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo (MGRT), Ministrstvo za javno upravo (MJU) in SPIRIT Slovenija, javna agencija, na 4 ravneh:

- 1. Portal SPOT:** elektronske storitve in informacije za poslovanje (spot.gov.si)
- 2. SPOT registracija:** storitve registracije podjetij in drugih postopkov na portalu SPOT s podporo referenta oz. referentke
- 3. SPOT svetovanje:** storitve podjetniškega svetovanja in povezovanja
- 4. SPOT global:** storitve za podjetnike, iz-



voznike in investitorje

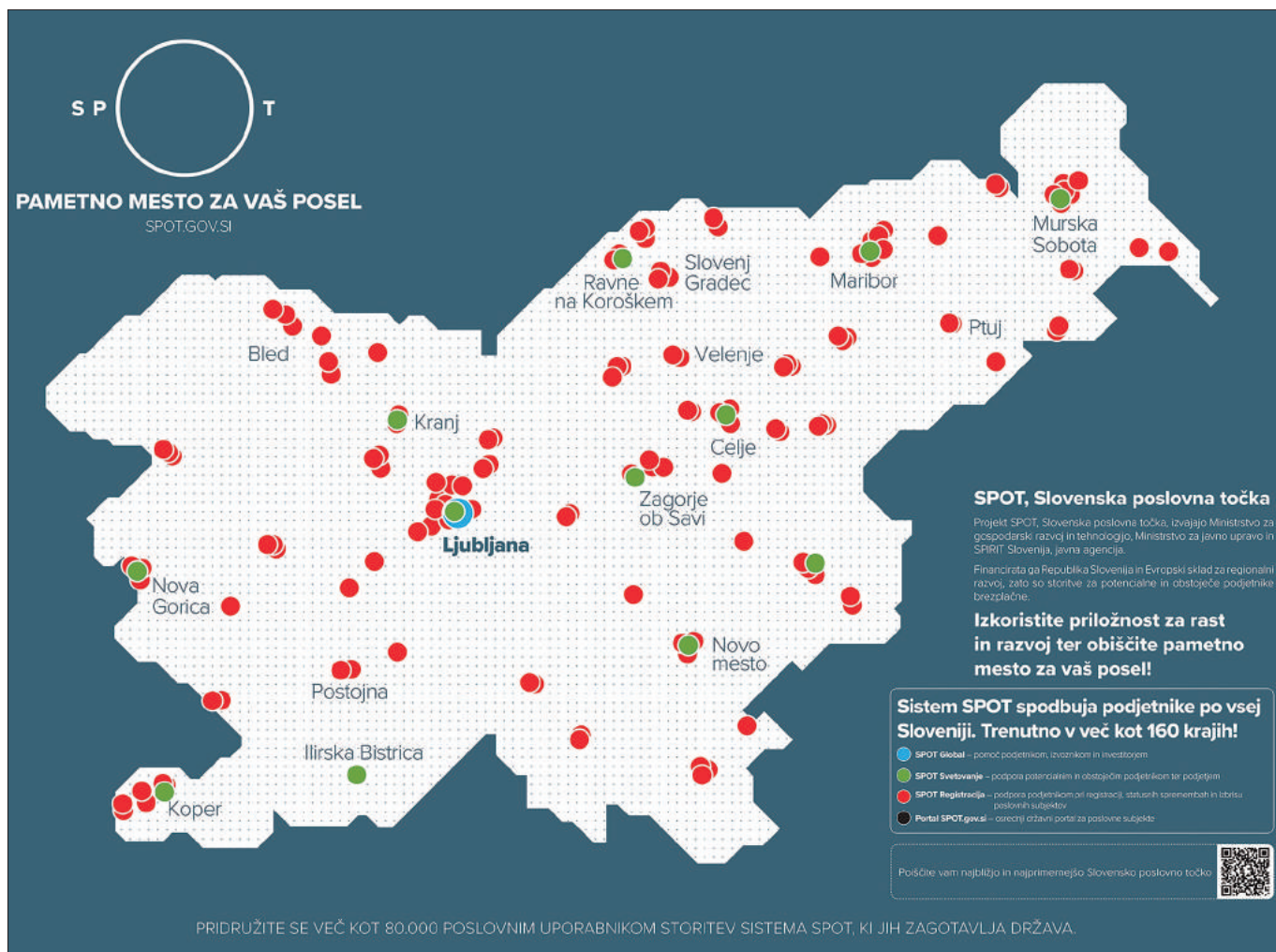
Portal SPOT nudi raznovrstne elektronske storitve, kot so registracija d. o. o. in s. p., izbris iz poslovnega registra, prijava davčnih podatkov, prijave zaposlenih in družinskih članov v obvezna socialna zavarovanja, prija-

va prostega delovnega mesta ... Postopek registracije podjetja lahko izvedete hitro, enostavno in iz svoje pisarne.

Druga raven sistema SPOT predstavlja registracijske točke za podporo poslovnim subjektom. Teh točk je trenutno nekaj čez 150 po vsej Sloveniji. Na teh točkah uporabniki opravijo postopke preko portala SPOT s pomočjo referenta oz. referentke.

Tretjo raven sistema SPOT predstavlja 12 regijskih točk SPOT svetovanje, ki nudijo strokovno pomoč na različnih področjih v obliki informiranja, svetovanja, organizacije delavnic in usposabljanj za potencialne podjetnike in podjetnike, izmenjave dobrih praks in odpiranja poslovnih priložnosti, regionalnega povezovanja in sooblikovanja podpornega okolja za poslovne subjekte.

Četrta raven sistema SPOT zajema napredne storitve za podjetnike, izvoznike in investitorje, ki jih izvaja javna agencija SPIRIT Slovenija. SPIRIT ima tudi vlogo koordinatorja in skrbnika izvajanja komuniciranja aktivnosti sistema SPOT.



PRIDRUŽITE SE VEČ KOT 80.000 POSLOVNIM UPORABNIKOM STORITEV SISTEMA SPOT, KI JIH ZAGOTAVLJA DRŽAVA.

FUTURE 4.0



WHERE STARTUPS

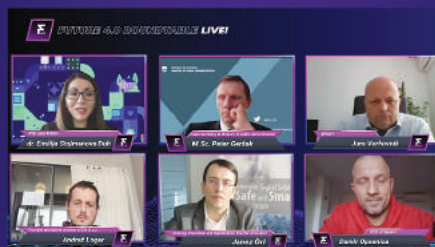
MEET

CORPORATIONS



Hvala, da stopate z nami v prihodnost.

B/S/H/ ESOTECH gorenje  Iskra[®] ISKRATEL KOLEKTOR



Želimo vam Futuristično leto 2021!

Ekipa Saša inkubatorja

WWW.FUTURE40.SI

Novi Pony – iz Šoštanja po poteh širom Evrope

Družba Turna iz Šoštanja je širom Evrope znana predvsem kot proizvajalec komponent za industrijo bele tehnike. Le malo je gospodinjstev najbolj znanih blagovnih znamk, ki ne bi imeli vsaj enega sestavnega dela iz Turne.

PREPOZNALI POTENCIAL KOLESA IN BLAGOVNE ZNAMKE

Pred dvema letoma so, morda nekoliko presenetljivo, od Gorenja odkupili družbo Gor kolesa, ki je razvila in začela s proizvodnjo ter trženjem novega Ponyja. V Gorenju je nadaljevanje razvoja omenjenega podjetja prekinil prihod stateškega partnerja Hisensea, v Turni pa so prepoznali potencial tega kolesa in blagovne znamke Rog ter vse bolj razvijajočega se kolesarstva. Slednje postaja vedno bolj priljubljeno ne samo kot šport ampak tudi kot del vsakodnevnne trajnostne mobilnosti. In ravno to je področje, kjer se novi Pony najbolje počuti.



Pony na prenovljenem trgu v Šoštanju

ti pa vsebuje sodobne materiale in moderno, a prepoznavno obliko ter je s tem pravi »trendsetter« v svojem segmentu. Tisti, ki se je rad peljal s starim Ponyjem, se bo z novim zagotovo še raje.

LAHEK, OKRETEN IN ZLOŽLJIV

Pony je zaradi manjših koles zelo okreten, prestave na večini modelov pa omogočajo lahkonotno vožnjo. Zaradi aluminijastega okvirja je Pony zelo lahek, ena izmed glavnih prednosti pa je tudi zložljivost. Zložen zavzema zelo malo prostora in ga brez težav spravimo v dvigalo, shranimo na balkonu ali ga preprosto pospravimo v prtljažnik svojega avtomobila.

PRIMEREN ZA VSE GENERACIJE

Pony je primeren za vso družino, za vse generacije. Njegov videz je nekaj posebnega in tudi zaradi tega ima svoje oboževalce ter pripadnike vseh starosti. Zelo je postal priljubljen kot darilo ob praznovanjih, porokah, raznih obletnicah ... »Kar nekaj lastnikov nam je povedalo, da so prvega dobili v mladosti za birmo, drugega, našega, pa za abrahama. In obeh so se iz vsega srca razveselili,« so povedali v Turni.

POVSOD PRITEGNE POZORNOST

Novi Pony ima zelo širok tržni in marketinški potencial, ki ga v Turni še nadgradijo s personalizacijo ali co-brandingom za podjetja. Zaradi njegove prepoznavnosti in univerzalnosti ga številna podjetja uporabljajo v svojih marketinških akcijah. Povsod, kjer se pojavi, Pony pritegne pozornost velikega

števil ljudi vseh starostnih skupin in je zato zelo primeren za nagradne akcije.

MULTIPLIKATIVNI UČINKI PERSONALIZACIJE

V nekaterih podjetjih s kolesi Pony nagradijo svoje zaposlene ob različnih priložnostih ali praznovanjih. Nekatera večja podjetja namenijo Pony kolesa svojim zaposlenim za vožnjo znotraj poslovnega območja oziroma med poslovnimi objekti. Tudi ponudniki turističnih namestitvev se v vedno večjem številu odločajo za nakup koles Pony v njihovi »preobleki«. Z njimi gostje raziskujejo mesta in lepote narave, hkrati pa gre za učinkovito oglaševanje ponudnika izposoje. Kolesa personalizirajo tako, da jih vizualizirajo v skladu s celostno grafično podobo naročnika in jim po želji dodajo personalizirane košarice.

V OČEH VEČINE KUPCEV VEČ KOT LE NAVADNO KOLO

»Poleti smo skupaj z Mozirskim gajem izvedli nagradno igro. Obiskovalci hortikulturnega parka ob Savinji so se lahko s Ponyjem slikali, ga preizkusili in se prepričali o njegovi kvaliteti ter uporabnosti, nato pa so svoje fotografije objavili na spletnih omrežjih. Nagradna igra je požela veliko zanimanja, odziv udeležencev je bil nad pričakovanji. Tudi to dokazuje, da je Pony v očeh večine kupcev več kot le navadno kolo,« je še povedala Anja Senčar, ki v Turni skrbi za prodajo koles Pony.



Primer personalizacije v skladu s celostno grafično podobo naročnika

RAZCVET KOLESARSTVA VLIVA OPTIMIZEM

»Po reorganizaciji podjetja in optimizaciji vseh procesov je to postal eden od proizvodnih programov znotraj Turne. S tem smo dosegli, da je program Pony v letošnjem letu postal rentabilen. Ob razcvetu kolesarstva, ki ga je letošnja kriza še dodatno spodbudila, nam to daje optimizem za naprej, da je razvoj tega programa na pravi poti,« je povedal Vladimir Pogač, direktor družbe Turna.

»TRENDSETTER« V SVOJEM SEGMENTU

Posodobljen Pony ohranja igrivost, preprostost vožnje ter enostavnost uporabe, hkrati



Zaradi prepoznavnosti novi Pony številna podjetja uporabljajo v marketinške namene.



pony

LEGENDA V VAŠI OBLEKI



rogbikes.com



Rog Bikes



rogbikes



turna.si

Turna