

# Poslovni razgledi SAŠA regije

Leto XII, številka 2, december 2019

POŠTNINA PLAČANA PRI POŠTI 3320 VELENJE

**Vrh slovenskega gospodarstva:  
Slovenija gre naprej**

**Prestrukturiranje premogovne  
regije je tudi odgovornost države**

Gospodarska  
zbornica  
Slovenije



 **SŠGZ**

SAVINJSKO-ŠALEŠKA GOSPODARSKA ZBORNICA

MADE WITH  
**SLOVENSKI  
IZDELEK**

BSH Hišni aparati d.o.o. Nazarje

**B/S/H/**

Vsem bralcem in poslovnim partnerjem  
želimo vesele božične praznike ter  
srečno, zdravo in uspešno leto **2020!**

Hišni aparati blagovnih znamk

**BOSCH** **GAGGENAU** **EFF**

**gorenje** a **Hisense** company

**TOOL EXPERT**

ZAHTEVNA ORODJA ZA  
ZAHTEVNE UPORABNIKE

**PLOČEVINA** / PROGRESIVNA IN  
TRANSFERNA ORODJA

**PLASTIKA** / ORODJA ZA BRIZGANJE  
TERMOPLASTIČNIH MATERIALOV

**DRUGA ORODJA** / KONTROLNI  
INSTRUMENTI, ORODJA ZA STIROPORNO  
EMBALAŽO, ORODJA ZA TERMOFORMIRANJE

**SERIJSKA PROIZVODNJA**

SREČNO IN USPEŠNO POSLOVNO LETO **2020**

Ekipa **gorenje**group  
Gorenje Orodjarna, d.o.o.

Partizanska 12, 3320 Velenje, Slovenija  
+386 (0)3 899 2364 | info@gorenje-orodjarna.si  
www.gorenje-orodjarna.si

## Vsak zaključek je nov začetek



Pred seboj imamo zadnjo številko letošnjih poslovnih razgledov SAŠA regije, kar pomeni, da zaključujemo leto, ki je prineslo gospodarstvu regije veliko novosti. Uradni podatki in primerjave gospodarske rasti na prejšnja leta seveda še niso na razpolago, zato jih tudi težko komentiramo, vendar pa nam prve indikacije kažejo, da je (in bo) tudi leto 2019 postreglo z gospodarsko rastjo, nekoliko nižjo, kot je bilo sprva načrtovano, vendar še vedno z rastjo.

Gospodarska rast seveda ni sama po sebi umevna, ampak je plod dela vseh gospodarskih subjektov v regiji. Veseli nas dejstvo, da je gospodarska rast temeljila na močni inovacijski dejavnosti in da rast ni samo plod dela naših rok, ampak predvsem dela naših glav in iznajdljivosti. To se je dokazalo tako po številu prispelih prijav na letošnje ocenjevanje najboljših inovacij v regiji, kakor tudi udeležbe na različnih inovacijskih dogodkih, ki smo jih organizirali.

Delni premiki so opazni tudi na področju infrastrukture. Na našem, za regijo ključnem projektu 3. razvojne osi, je ustavno sodišče presodilo, da umeščenost trase ni v nasprotju z ustavo, in s tem dalo zeleno luč Družbi za avtoceste Republike Slovenije, da nadaljuje s potrebnimi koraki za izgradnjo tega pomembnega infrastrukturnega objekta.

Cilja, ki je bil zastavljen za letošnje leto, nismo dosegli – zasaditev prve lopate na trasi. Vsi, ki se zavedamo, kako pomembna je ta cestna povezava za vse, ki delujemo v tem okolju, kakor tudi za Koroško regijo, bomo še naprej aktivno delovali v smeri izvajanja pritiska na DARS in Vlado Republike Slovenije, da se ta projekt dejansko izpelje v čim krajšem času.

Glede na sprejetje strategije Republike Slovenije za prehod v brezogljično družbo se samo po sebi poraja vprašanje, kakšna bo usoda Termoelektrarne Šoštanj in Premogovnika Velenje. Zato smo v letošnjem letu izvedli veliko aktivnosti o energetske prihodnosti naše regije.

Na novembrski seji upravnega odbora SŠGZ smo se dogovorili, da ožja strokovna ekipa naslovi na predsednika vlade RS g. Marjana Šarca poziv k čimprejšnjemu sprejetju nacionalnega energetskega in podnebne načrta in zakona o postopnem zapiranju Premogovnika Velenje ter posledičnem gospodarskem prestrukturiranju regije.

Zahtevamo, da se pripravi ustrezen zakon, ki bo zagotovil postopno gospodarsko prestrukturiranje regije. Pri tem je potrebno dati ustrezno podporo predvsem razvoju novih podjetij, ki bodo nastajala, ter zanje pripraviti ustrezno okolje. V to je potrebno vključiti tudi celotno izobraževalno strukturo, ki bo ustrezno podprla potrebe po razvoju novih profilov kadrov, ki jih bomo potrebovali.

Vsak zaključek je nov začetek, sem naslovil tokratni uvodnik. Z razlogom. V letu 2020 se bo zgodilo kar nekaj sprememb, nekaj zgodb se bo zaključilo, začele se bodo nove. Naša skupna naloga je, da poskrbimo, da bodo nove zgodbe, ki bodo nastajale, imele možnost za uspešno rast in razvoj.

Vsem bralcem želim v prihajajočem letu veliko uspehov na poslovni poti, osebno pa veliko zdravja in zadovoljstva pri opravljanju individualnih poslanstev. Srečno 2020!

**Predsednik  
Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice  
dr. Blaž Nardin**

# Slovenija gre naprej

Uvedba raziskovalnih vavčerjev in podpora zaposlovanju mladih raziskovalcev v podjetjih, izdelava karijerne platforme za dolgoročno načrtovanje kompetenc prihodnosti, sprejem ciljev in strategije povečanja ugleda blagovne znamke Made in Slovenia ter načrtna debirokratizacija države so ključni ukrepi za prihodnje razvoj Slovenije, je izpostavilo prek 450 vodilnih predstavnikov gospodarstva, politike in drugih javnosti na 14. Vrhu slovenskega gospodarstva, ki je potekal 20. novembra v Ljubljani.

### GOSPODARSTVO SE ZAVEDA SVOJE ODGOVORNOSTI PRI DOSEGANJU RAZVOJNIH CILJEV

Izjemno hiter razvoj znanosti, industrija 4.0 in umetna inteligenca predstavljajo izzive in priložnosti za razvoj v Sloveniji, je uvodoma dejal predsednik Gospodarske zbornice Slovenije **Boštjan Gorjup** in dodal, da se »zavedamo svoje odgovornosti pri doseganju zastavljenih razvojnih ciljev, ki bodo zagotovili dostojno življenje vsem generacijam.« Že pred dvema letoma je bil na vrhu gospodarstva sprejet cilj, do leta 2025 ustvariti 60.000 evrov dodane vrednosti na zaposlenega in 50 milijard izvoza.

### KAKO DO DRUŽBE TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Gorjup je izrazil prepričanje, da je mogoče gospodarstvo, znanost in politiko povezati v koalicijo za trajnostni razvoj z namenom uporabe dosežkov znanosti in gospodarstva za reševanje problemov človeštva pri prehrani, zdravju, izobraževanju, bivanju, mobilno-



**Predsednik GZS Boštjan Gorjup:**  
»Zavedamo se svoje odgovornosti pri doseganju zastavljenih razvojnih ciljev, ki bodo zagotovili dostojno življenje vsem generacijam.«

sti, ohranjanju okolja in socialni vključenosti. »Ker se zavedamo, da razvoj sam od sebe ne bo pripeljal do uresničitve ambicioznih načrtov, bomo vsak na svojem področju izvajali ukrepe, ki nas bodo popeljali do družbe trajnostnega razvoja, do Slovenije 5.0. Gospodarstveniki ponujamo roko za koalicijo za prihodnjo Slovenijo, za družbo trajnostnega razvoja, ki zagotavlja visoko kakovost življenja vsem našim državljanom,« je še dodal predsednik GZS.



**Vrha slovenskega gospodarstva se je udeležilo prek 450 vodilnih predstavnikov gospodarstva, politike in drugih javnosti.**

### POMEMBNA TAKO JAVNI SEKTOR KOT GOSPODARSTVO

Včasih se mi zdi, da sem ves čas med vami, kar pomeni, da želimo sodelovati, delati skupaj, zlasti pa skupaj uresničevati slogan Slovenija gre naprej, je povedal predsednik Vlade RS **Marjan Šarec**. Po njegovih besedah sta pomembna tako javni sektor kot gospodarstvo. Če bomo imeli dobro delujoče gospodarstvo, če bomo uspeli ohraniti višjo gospodarsko rast od evropskega povprečja, bomo omenjeni slogan lahko uresničili v praksi.

### IZJAVA ZA SLOVENIJO 5.0

Predstavniki gospodarstva, vlade in znanosti so na dogodku podpisali Izjavo za Slovenijo 5.0. »Z letošnjim Vrhom gospodarstva sporočamo našim članom in širni javnosti, da vemo, kam in po kakšni poti gremo in



**Generalna direktorica GZS Sonja Šmuc:**  
»Z letošnjim vrhom gospodarstva sporočamo našim članom in širni javnosti, da vemo, kam in po kakšni poti gremo.«

da tudi zmoremo prispevati levji delež k našemu razvoju. Kot družbo trajnostnega razvoja vidimo Slovenijo 5.0, katere cilj je ustvariti sobivanje med virtualnim in realnim svetom, uravnovežiti gospodarski in socialni razvoj ter ustvariti boljšo in udobnejšo družbo za vse ljudi,« je pred podpisom dejala generalna direktorica GZS **Sonja Šmuc**.

### SLOVENIJA KOT USPEŠNA, NA ZNANJU IN VISOKI DODANI VREDNOSTI SLONEČA DRUŽBA

V izjavi so podpisniki - predsednik GZS Boštjan Gorjup, gospodarski minister Zdravko

Počivalšek, minister za izobraževanje, znanost in šport dr. Jernej Pikalo, rektor ljubljanske Univerze dr. Igor Papič in direktor Kemijskega inštituta dr. Andrej Anderluh - med drugim zapisali, da vidijo Slovenijo 5.0 kot uspešno, na znanju in visoki dodani vrednosti slonečo družbo, kjer ustvarjalno uporabljamo umetno inteligenco in naj-sodobnejše znanstvene dosežke za nadaljnji družbeni in socialni razvoj. Zavezali so se, da bodo v gospodarstvu povečali vlaganja v razvoj in inovativnost, v posodobitve procesov ter skrb za okolje. Politika bo omogočila dolgoročna vlaganja v znanost, raziskave in razvoj ter s transparentnim delovanjem in čim manj birokratskimi zapletmi omogočala raziskovalnim institucijam in podjetjem učinkovitejše poslovanje in prenos znanja, znanost pa bo krepila tako bazična raziskovanja kot povezovanje z gospodarstvom pri aplikativnem raziskovanju in skrbelo za razvoj karov, ki bodo nosilci prihodnjega razvoja Slovenije.



Želimo sodelovati, delati skupaj, zlasti pa skupaj uresničevati slogan Slovenija gre naprej, je povedal predsednik Vlade RS Marjan Šarec.

## DAN ODPRTIH VRAT SLOVENSKEGA GOSPODARSTVA

# Informacije o poklicih in pogojih dela v realnih delovnih okoljih

Gospodarska zbornica Slovenije je v sodelovanju z Zavodom RS za zaposlovanje, Zavodom RS za šolstvo in Centrom RS za poklicno izobraževanje tudi letos organizirala Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva. Gre za enodnevni dogodek, ko slovenska podjetja istočasno odprejo svoja vrata in obiskovalcem predstavijo delovne procese, naravo in pogoje dela v realnem okolju.

### ODPRAVITI STEREOTIPE O »MANJ« IN »BOLJ« SPOŠTOVANIH POKLICIH

Dan odprtih vrat je namenjen šolski mladini in njihovim staršem, srednješolcem, študentom in iskalcem zaposlitve, ki si želijo novih kariernih izzivov. Cilj je ponuditi čim več informacij o poklicih, naravi in pogojih dela v realnih delovnih okoljih in da obiskovalci prepoznajo svoj poklicni interes. Na ta način naj bi odpravili stereotipe o »manj« in »bolj« priljubljenih oziroma spoštovanih poklicih – zlasti tistih, ki jih naše gospodarstvo najbolj potrebuje.

### POPOLDANSKI TERMIN ZARADI STARŠEV

Ker starši igrajo pomembno vlogo pri poklicnem odločanju svojih otrok, pogosto pa nimajo dovolj informacij o poklicih, pogojih dela in trgu dela, je Dan odprtih vrat slovenskega gospodarstva organiziran v popoldanskem času z namenom, da se obiskovci podjetij

lahko udeleži tudi čim več staršev. Potekal je 28. novembra s pričetkom ob 16.30.

### V SEDMIH PODJETJIH VEČ KOT STO OBISKOVALCEV

V SAŠA regiji se je letos dnevu odprtih vrat pridružilo sedem podjetij: Komunalno podjetje

Velenje, Gorenje, Gorenje Orodjarna, Premogovnik Velenje, Termoelektrarna Šoštanj, BSH Hišni aparati in KLS Ljubno, ki jih je obiskalo več kot sto zainteresiranih obiskovalcev. Slednji so dobili potrebne informacije, ki jim bodo v pomoč pri sprejemanju odločitev o nadaljnjem izobraževanju.



Utrinek iz uvodne predstavitve na Dnevu odprtih vrat v BSH Hišnih aparatih v Nazarjah.

## Maksimalno o minimalni plači

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica (SŠGZ) in Trgotur, podjetje za kadrovske out-sourcing, sta 18. septembra pripravila posvet o spremembah, ki jih prinaša Zakon o minimalni plači. Udeležence posveta je v imenu organizatorjev nagovoril direktor Trgoturja **Matej Kadliček**, nato pa je glavni analitik Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) **Bojan Ivanc** predstavil zakonsko ureditev in pravnih pomen minimalne plače, vpliv zakona o minimalni plači na konkurenčnost slovenskega gospodarstva, plačna razmerja in zaposlovanje ter projekcijo vpliva zakona o minimalni plači na stroške dela.

### PORUŠENO RAZMERJE MED MINIMALNO IN POVPREČNO PLAČO

Ivanc je posebej opozoril na spremenjeno definicijo minimalne plače, v katero se po 1. januarju 2020 ne bodo več vštevili dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami (zlasti dodatek na delovno dobo), del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi. Lani se je v Sloveniji razmerje med minimalno in povprečno plačo zvišalo s 44,2 na 54,1 odstotka, kar nas uvršča na prvo mesto v EU (povprečje je 44,3 %). Prihodnje leto se bo to razmerje dvignilo še za eno odstotno točko.

### POJAV URAVNILOVKE BO POVZROČIL PRITISK PO ZVIŠANJU PLAČ

Ivanc je nato predstavil še rezultate analize, ki so jo na GZS izdelali na podlagi vzorca 60 velikih in srednjih podjetij v 17 panogah z 20.500 zaposlenimi. Doplačilo do minimalne plače v omenjenem vzorcu je lani prejelo 12 % zaposlenih, prihodnje leto pa bo doplačilo do minimalne plače prejelo 45 % zaposlenih. Pojav uravnilovke bo posledično povzročil pritisk po zvišanju plač na ostalih delovnih mestih. Zaradi porasta minimalne plače bo prišlo do dviga cen vhodnih surovin in storitev pri dobaviteljih, kar bo imelo za posledico dvig ostalih stroškov poslovanja.

### VPLIV ZAKONA O MINIMALNI PLAČI NA BILANCO PODJETJA

Predsednica sekcije računovodskih servisov pri SŠGZ **Petra Pleterski** je v nadaljevanju prikazala primer vpliva zakona o minimalni plači na bilanco podjetja, sledil pa je moderiran pogovor, v katerem so problematiko spremembe minimalne plače iz različnih perspektiv osvetlili direktor za kadre in splošne zadeve v Steklarni Hrastnik **Ivan Papič**, partner in svetovalec v družbi ECG **Janez Žezlina**, psiholog in strokovnjak s področja razvoja kadrov **Matic Kadliček** ter Petra Pleterski in Matej Kadliček.



Glavni analitik GZS Bojan Ivanc je pojasnil vpliv zakona o minimalni plači na konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

### KAKO SE PRIPRAVITI NA SPREMEMBE

V sklepnem delu posveta je **Tanja Breznik** iz Trgoturja nanizala nekaj priporočil, kako se pripraviti na spremembe. V podjetjih naj bi čim prej naredili preračune glede na novo mi-

nimalno plačo in tako prišli do realne ocene, koliko se bo pri njih povečal strošek dela. Verjetno bo marsikje potrebno prilagoditi plačni in nagrajevalni sistem, narediti nov finančni načrt in postopoma ukinjati stroškovno neučinkovita delovna mesta.

## EUROPEAN BUSINESS AWARDS 2019

## Tiko Pro nacionalni zmagovalec prestižnega evropskega tekmovanja

Podjetje Tiko Pro, član Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, je bilo v sklopu enega največjih svetovnih poslovnih tekmovanj, European Business Awards 2019, proglašeno za zmagovalca na nivoju Slovenije in se bo potegovalo še za evropsko lovoriko.

### ZMAGOVALEC V KATEGORIJI POSLOVNE STORITVE

Tiko Pro je bil s seznama 2.753 poslovno odličnih podjetij Ones to Watch izbran za nacionalnega zmagovalca v kategoriji Poslovne storitve. Izbor je opravila skupina neodvisnih sodnikov, ki jo sestavljajo izkušeni poslovneži, politiki in znanstveniki. **Kristina Kočet Hudrap**, direktorica in ustanoviteljica podje-

tja, je ob tem izjavila: »Pred devetimi leti je bila moja vizija ustanoviti podjetje, ki bo podpiralo deležnike različnih profilov pri pridobivanju evropskih sredstev. Proglasitev za nacionalnega zmagovalca je pokazatelj, da smo na pravi poti.«

### IZJEMNI NA SVOJEM PODROČJU

**Adrian Tripp**, izvršni direktor European Business Awards, je povedal: »To je pomemben dosežek in Tiko Pro je izjemno podjetje na svojem področju. Pri izboru za nacionalnega zmagovalca je potrebno pokazati veliko mero inovativnosti, etike in uspeha ter biti eno izmed najboljših podjetij v Evropi. Podjetju Tiko Pro želimo veliko sreče v končnem izboru.«

# GZS poziva k oblikovanju zakonitih rešitev na ravni dejavnosti

Strateški svet Gospodarske zbornice Slovenije (GZS) za kolektivno dogovarjanje kot posvetovalni organ upravnega odbora GZS za bipartitni socialni dialog je 19. septembra oblikoval nabor aktivnosti v povezavi z ublažitvijo učinkov uveljavitve Zakona o minimalni plači po 1. 1. 2020.

## HEMA PRIPOROČENIH AKTIVNOSTI

Gre za shemo priporočenih aktivnosti na nacionalni, dejavnostni in podjetniški ravni. Skopost sheme daje možnost za različne interpretacije in nesporazume, kar je razvidno tudi iz zadnjih medijskih odzivov. Zato posebej poudarjamo, da namen sprememb ni nižanje ali ožanje pravic zaposlenih. Spremembe se lahko oblikujejo v bipartitnem socialnem dialogu, najprej na ravni dejavnosti in šele nato delodajalcev (podjetij), kar je že samo po sebi zagotovilo, da bodo izbrane rešitve zakonite in kakovostne.

## SPREMEMBE OBLIKOVATI V OKVIRU KOLEKTIVNIH POGODB

Izhodišče strateškega sveta pri oblikovanju sheme je bilo, da je potrebno spremembe oblikovati kot pravne podlage v obliki sprememb in dopolnitev kolektivnih pogodb (KP) dejavnosti, kar pomeni usklajevanje med delodajalskimi organizacijami in sindikati. Priporočilo predpostavlja vsebine, ki naj bi jih te spremembe lahko zajele. Bistvena vsebina je zvišanje najnižjih osnovnih plač (NOP) s prenovljeno vsebino, saj nizki NOP predstavljajo temeljni problem zatečenega plačnega modela.

## MOŽNE VSEBINE NA RAVNI DEJAVNOSTI

Ostale vsebine bi bile odvisno od dogovora na ravni dejavnosti, lahko naslednje:

- možna nova ureditev nekaterih dodatkov z njihovo vključitvijo v najnižjo osnovno plačo,
- možna nova ureditev dodatkov zaradi zvišane osnove za njihovo odmero tako, da se jih opredeli v zatečenem nominalnem znesku ali v nižjem odstotku od zvišane osnove;
- ustrezne prilagoditve medsebojnih relativnih razmerij med tarifnimi razredi, ki se bodo predvidoma zaradi uveljavitve novele zakona o minimalni plači skoncentrirala v okolici V. tarifnega razreda za najmanj 60 % zaposlenih;
- ustrezno ureditev prehodnega obdobja ob ureditvi teh sprememb,
- varnostno klavzulo, da zaposleni ne smejo prejeti manj, kot bi prejeli po Zakonu o minimalni plači.

## RAZLIČNE UREDITVE V RAZLIČNIH DEJAVNOSTIH

Priporočilo se ne spušča v natančnejše usmeritve za posamezne KP dejavnosti, saj gre za različne ureditve in različni ekonomski položaj v posameznih dejavnostih. Pristojnost za avtonomno urejanje kolektivnih delovnih razmerij je izključno v rokah dogovora med predstavniki delodajalskih in sindikalnih organizacij.

## NAMEN JE SPODBUDITI KOLEKTIVNI DOGOVOR

Namen priporočila je glede na predvidene učinke uveljavitve Zakona o minimalni plači spodbuditi kolektivno dogovarjanje v dejavnostih gospodarstva, ki jih pokriva strateški svet. Namen je torej afirmacija kolektivnega dogovarjanja in prenova nekaterih delovno-pravnih institutov na ravni KP dejavnosti. Tej usmeritvi je bil posvečen tudi posvet Dan delodajalcev 13. novembra z naslovom »Skupaj do sodobnega plačnega modela«.

## SPREMEMBE IZKLJUČNO NA ZAKONIT NAČIN

Priporočilo želi opozoriti, da bodo morali končne spremembe urejati delodajalci sami, seveda pa je treba te spremembe tudi na ravni delodajalcev (podjetij) izvesti zakonito, z zakonitimi spremembami pravih podlag, v zakonitih postopkih na podjetniški bipartitni ravni in s primernim prehodnim obdobjem, pa tudi z varnostno klavzulo, da delavci po novem ne prejmejo manj, kot so prejeli doslej.

## PRILIKO ZA NOVO UREDITEV PLAČNIH VSEBIN

Menimo, da je uveljavitev Zakona o minimalni plači prilika za novo, sodobno in kakovostno ureditev plačnih vsebin kolektivnih pogodb dejavnosti kot podlag za pogodbe o zaposlitvi. To mnenje delijo tudi nekatere organizacije sindikatov, ki so same dale pobudo za ustrezne spremembe KP dejavnosti ali v teh procesih že aktivno sodelujejo.

**Tako se zmeraj na novo rojeva novo.**  
**Nov up. Nova misel. Nov dan.**  
*(Tone Pavček)*

## V SAŠA regijo tri srebrna in posebno priznanje za mlado podjetje

V okviru dneva inovativnosti je Gospodarska zbornica Slovenije (GZS) na Brdu pri Kranju 25. septembra 17. podelila nacionalna priznanja za najboljše inovacije v podjetjih in javno raziskovalnih zavodih. Inovatorji iz SAŠA regije so prejeli tri srebrna in posebno priznanje za mlado podjetje.

Ocenjevalna komisija GZS je sodelujočim inovacijskim projektom dodelila osem zlatih, 26 srebrnih in štiri bronasta priznanja, štiri priznanja za prispevek na področju inovativnosti, dve posebni priznanji za mlado podjetje in dve posebni priznanji za razvojno in inovacijsko sodelovanje gospodarstva in institucij znanja. Nagrajena je bila tudi najboljša inovacija leta po izboru javnosti - avtomatiziran stroj za sitotisk 3D oblike na nalivno pero podjetja Vivapen iz Celja.

### SREBRNO PRIZNANJE: ROČNI MEŠALNIK Z LUČKO (BSH HIŠNI APARATI d.o.o. NAZARJE)

Inovatorji podjetja BSH Hišni aparati iz Nazarj so prejeli srebrno priznanje za ročni mešalnik z lučko CleverMixx-Spotlight, ki predstavlja novost v svetovnem merilu. Takšne rešitve nima noben konkurenčni ročni mešalnik. Svetloba dveh LED diod omogoča vidnost živila in s tem zagotavlja kakovost obdelave ne glede na to, kako svetel je prostor. Produkt nizkocenovnega razreda Spotlight je predviden za prodajo na vseh trgih, na katerih je prisotna blagovna znamka Bosch, še posebej je v fokusu tržišče Kitajske.

### SREBRNO PRIZNANJE: NOVA GENERACIJA PRALNIH IN SUŠILNIH STROJEV WAVEACTIVE (GORENJE d.o.o. VELENJE)

Srebrno priznanje so prejeli tudi inovatorji Gorenja za novo generacijo pralnih in sušilnih strojev WaveActive. Le-ta združuje inovacije in najnaprednejše tehnologije, kot sta SteamTech, ki s paro učinkovito navlaži tkanino

in razgradi umazanijo, ter IonTech, ki z močjo ioniziranega zraka zagotavlja 30 % boljše odstranjevanje madežev. Edinstveno oblikovan boben z rebri v obliki valja skrbi za nežno pranje oblačil. Pri sušilnih strojih tehnologija IonTech poskrbi za svež vonj, saj odstrani neprijetne vonjave, Steamtech pa s prežemanjem tkanine s paro ravna vlakna, da likanje skoraj ni potrebno. Vsi aparati generacije Gorenje WaveActive upoštevajo najvišje okolj-



S srebrnim priznanjem je bila nagrajena nova generacija pralnih in sušilnih strojev Waveactive podjetja Gorenje



Srebrno priznanje za ročni mešalnik z lučko podjetja BSH Hišni aparati Nazarje

ske standarde in so varčni s porabo električne energije.

### SREBRNO PRIZNANJE: ELEKTRIČNI IZVENKRMNI POGONSKI SISTEM E'DYN 1120 (PODKRIŽNIK D.O.O. LJUBNO OB SAVINJI)

Inovatorji podjetja Podkrižnik z Ljubnega ob Savinji, ki so prvič sodelovali na nacionalnem ocenjevanju, so prav tako prejeli srebrno priznanje, in sicer za električni izvenkrmni pogonski sistem E'DYN 1120, ki predstavlja celovito rešitev pogonskega sistema za električno navtiko. Namenjen je prvi vgradnji v različna plovila. Sistem E'DYN 1120 sestavlja pomnilnik, litij-ionska baterija, izvenkrmni pogon, krmilna elektronika, ožičenje, zaslon in navorna ročica. Poleg stabilne »high-performance« infrastrukture predstavlja ključno inovacijo izvenkrmni motor. Ta ima integriran elektromotor zelo visokih izkoristkov in zaprt hladilni sistem. Motor je lahek, zelo tih in miren v teku ter omogoča uporabo različnih propelerjev. Vožnja z E'DYN 1120 pogonom tako



končnim uporabnikom omogoča zelo tiho, dinamično, zanesljivo ter okolju prijazno vožnjo po vodni gladini.

### POSEBNO PRIZNANJE ZA MLADO PODJETJE: EVEGREEN, EVA ŠTRASER S.P. VELENJE

Podjetje Evegreen, katerega lastnica in direktorica je samostojna podjetnica **Eva Štraser**, je prejelo posebno priznanje za mlado podjetje, in sicer za 100-odstotno biorazgradljiv cvetlični lonček, izdelan iz odpada žitaric. Omenjeni lonček je izdelan iz 60 % biorazgradljivega materiala ter 40 % odpada žitaric – stranskega odpada pri mletju moke (pšenični, riževi ovojji itd.). Ti biomateriali na trgu dosegajo zelo visoko ceno, zato je bila v sodelovanju s članom ekipe dr. Brastom izdelana cenovno ugodna rešitev, saj se odpad uporablja kot polnilo, hkrati pa je material idealen za uporabo v agro segmentu. Za omenjeni material je zagonsko podjetje izdelalo tehnologijo izdelave na klasičnih strojih za brizganje plastike. Uporabili so testno orodje,



**Prvič na nacionalnem ocenjevanju: inovatorji podjetja Podkrižnik z Ljubnega ob Savinji so prejeli srebrno priznanje za električni izvenkrmni pogonski sistem e'dyn 1120**



**Posebno priznanje za mlado podjetje je domov odnesla velenjska podjetnica Eva Štraser.**

prilagojeno za brizganje biopolimerov podjetja Bokri., ki je bilo razvito skupaj s podporo Razvojnega centra orodjarstva Slovenije – TECOS Celje ter Fakultete za tehnologijo polimerov Slovenj Gradec ter uspešno izdelali 100-odstotno biorazgradljive cvetlične lončke, ki se po uporabi le zasadijo skupaj s sadiko v zemljo. Eko lonček se 3 mesece po zasaditvi v zemljo transformira v gnojilo.

V letošnjem projektu zbiranja in ocenjevanja inovacij je v 13 slovenskih regijah sodelovalo 199 inovacijskih predlogov in več kot 1.000 inovatorjev ter inovatorskih ekip.

### Poslovni razgledi SAŠA regije

Izdajatelj: Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica, Rudarska 6a, 3320 Velenje, tel. 03/898-4202, faks 03/898-4206, e-pošta: ssgz@ssgz.si. Odgovorni urednik: mag. Franci Kotnik. Tisk: Sašo Mažgon s.p., Arnače 35 a, 3320 Velenje. Poslovni razgledi SAŠA regije izhajajo občasno in jih brezplačno prejmejo vsi člani SŠGZ. Naklada: 200 izvodov. Na podlagi zakona o davku na dodano vrednost sodijo Poslovni razgledi SAŠA regije med proizvode, za katere se obračunava DDV po stopnji 9,5%.



**Letošnji nagrajenci za najboljše inovacije v Sloveniji**

# Poslovne priložnosti v Šoštanju in Šmartnem ob Paki

V organizaciji SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je v Kavarni Šoštanj 17. septembra potekal 6. poslovni zajtrk Invest SAŠA, na katerem sta svoje investicijske načrte predstavili občini Šoštanj in Šmartno ob Paki.

### ZA VEČJI OBSEG POSLOVNEGA SODELOVANJA

Z namenom izboljšanja medsebojne informiranosti na področju investiranja v regiji SAŠA, kar naj bi posledično pripeljalo do večjega obsega poslovnega sodelovanja, je Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica predlani pričela z organizacijo poslovnih zajtrkov Invest SAŠA. V letih 2017-2018 je svoje investicijske načrte predstavilo vseh deset občin SAŠA regije, poleg njih pa tudi Skupina Gorenje. Pozitivni odzivi udeležencev so vodili v odločitve, da v letu 2019 izvajamo nov cikel teh poslovnih dogodkov.



Investicijske izzive Občine Šmartno ob Paki je predstavil župan Janko Kopušar. (Foto: Tanja Drofelnik)

### DOBRO SODELOVANJE Z GOSPODARSKIMI DRUŽBAMI IN PODJETNIKI

Investicijske načrte Občine Šoštanj za obdobje 2019-2020 je predstavil župan **Darko Menih**. Na prvem mestu je izpostavil gradnjo glasbene šole, ki je vredna 3,1 milijona evrov, v nadaljevanju pa je omenil še nekaj drugih pomembnih projektov: prenovo Trga bratov Mravljakov, gradnjo stanovanjskega bloka, odstranitev ruševin tovarne usnja in izgradnjo parkirišča, sanacijo petih plazov in obnovo več lokalnih cest. Menih je pohvalil sodelovanje z gospodarskimi družbami in podjetniki v občini in jih ob tej priložnosti pozval, naj zaposlene bolj intenzivno usmerjajo v uporabo javnega prevoza. Občina Šoštanj namerava kmalu nabaviti dva avtobusa na vodik.

### IZGRADNJA HITRE CESTE BO ZELO VPLIVALA NA ŽIVLJENJE V OBČINI

Investicijske izzive Občine Šmartno ob Paki je predstavil župan **Janko Kopušar**. Poudaril je, da se pri teh projektih soočajo s številnimi omejitvami, potrebe po izboljšanju infrastrukture pa so akutne. Izgradnja hitre ceste po trasi 3. razvojni osi bo zelo vplivala na življenje v občini, pri tem pričakujejo ustrezno pomoč države. V teku je izgradnja kanalizacije in ureditev večnamenskega prostora ob dvorani Marof, pripravljajo vse potrebno za energetska sanacijo kulturnega doma, vrtca in mladinskega centra. Iščejo zasebnega investitorja za gradnjo stanovanjskega objekta, sprejet je zazidalni načrt za poslovno cono.

### PRIHODNJE LETO PREDSTAVITEV INVESTICIJ V OBČINAH ZGORNJE SAVINJSKE DOLINE

V drugem delu dogodka so udeleženci dobili priložnost, da se z županoma in med sabo ob zajtrku pogovorijo individualno oziroma »1-na-1«, kar so tudi izkoristili. Na naslednjem poslovnem zajtrku bodo svoje aktualne investicijske načrte predstavile občine Mozirje, Nazarje in Rečica ob Savinji.

Naj vam novo leto prinese zanimive izzive in pozitivne izkušnje, izjemne dosežke ter svež zagon.

Prijetne praznike in srečno v letu **2020!**

**080 80 34**  
BREZPLAČNA ŠTEVILKA  
www.kp-velenje.si

**komunalno podjetje Velenje**

Zanesljiva distribucija toplotne energije in zemeljskega plina

Celovita oskrba s pitno vodo

Skrbno odvajanje in čiščenje odpadne vode

# 0 vzponih in padcih v poslu ter o prodaji storitev

SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in sekcija računovodskih servisov pri SŠGZ sta 24. oktobra v Velenju pripravili 7. regijsko srečanje podjetnikov, katerega osrednja gosta sta bila podjetnica in avtorica knjižnih uspešnic Petra Škarja ter podjetnik in specialist za prodajo Filip Pesek.

### MREŽENJE IN PRIDOBIVANJE NOVIH ČLANOV

Udeležence srečanja sta uvodoma nagovorila predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin** in predsednica sekcije računovodskih servisov ter predsednica nadzornega odbora SŠGZ **Petra Pleterski**. Blaž Nardin je izpostavil pomen tovrstnih srečanj v smislu mreženja in pridobivanja novih članov, Petra Pleterski pa je obudila spomin na prejšnja srečanja in predstavila delovanje sekcije, ki se načrtno ukvarja tudi z izobraževanjem in osveščanjem uporabnikov njihovih storitev.

### O VZPONIH IN PADCIH V PODJETNIŠTVU

**Petra Škarja** je širši javnosti znana kot avtorica knjižnic uspešnic, podjetnica in predavateljica. Njena najuspešnejša knjiga *Ameriški milijonarji so spregovorili* je prevedena v hrvaščino, angleščino in ruščino, avtorske pravice je prodala tudi na Kitajsko. Kot govornico jo vabijo v šole, podjetja, društva, knjižnice ... Predavala je tudi na TEDx in celo na Kitajskem. Na srečanju podjetnikov v Velenju je spregovorila o vzponih in padcih v podjetništvu, kjer ima tudi sama bogate izkušnje. Njeno sporočilo je bilo, da se je treba iz vsakega padca nekaj naučiti, se pobrati in vztrajati na svoji poti do cilja.

### KAKO PRODATI SEBE

Podjetnik in specialist za prodajo **Filip Pesek**, ki ima na družbenih omrežjih več kot 26.700 sledilcev, se je v svojem predavanju osredotočil na skrivnosti prodaje storitev oziroma »kako prodati sebe«, kar je največji izziv vsakega podjetnika, zlasti v fazi rasti. Pri tem je kot ključno sestavino uspeha izpostavil samozavest, brez katere v kupoprodajnem procesu ni mogoče računati na dobre rezultate kljub morda odličnemu izdelku ali storitvi. V mini delavnici, ki jo je izvedel, so se udeleženci dodobra nasmejali in se tudi bolje spoznali.

### JERNEJ CELEC - VROČE IME SLOVENSKE KOMEDIJE

Zaključni del srečanja je pripadel **Jerneju Celcu**, ki sodi med najbolj vroča imena slovenske komedije. Po izobrazbi je doktor medicine, a je stetoskop zamenjal za mikrofona, s katerim osvaja male in velike odre. Kot stand up komik je zbral že več kot 400 nastopov, širši publiki pa je najbolj znan po svojih nastopih v radijski oddaji *Naval smeha* na Valu 202, v TV oddaji *Skečoholiki* na Voyo in Kanalu A, trenutno pa ga lahko spremljamo na Planetu TV. Jernej Celec je vodil celotno srečanje, za konec pa pripravil še simpatičen stand up nastop, v katerem je, med drugim, z obiskovalci delil zabavne izkušnje z minulih nastopov.



**Petra Pleterski je predstavila delovanje sekcije računovodskih servisov, ki se načrtno ukvarja tudi z izobraževanjem in osveščanjem uporabnikov njihovih storitev. (Foto: Tanja Drofelnik)**

# Prestrukturiranje premogovne regije je tudi odgovornost države

Osrednja tema 7. redne seje upravnega odbora Savinjsko-šaleške gospodarske zbornice, ki je potekala 14. novembra v Premogovniku Velenje, je bila povezana z razvojnimi usmeritvami Skupine Premogovnik Velenje in prestrukturiranjem SAŠA regije kot premogovne regije. V zvezi s tem je vodstvo SŠGZ na vlado naslovilo apel, naj v najkrajšem možnem času sprejme nacionalni energetski in podnebni načrt ter zakon o zapiranju Premogovnika Velenje, v katerem mora svoj del odgovornosti in posledično finančnega bremena za prestrukturiranje SAŠA regije prevzeti tudi država.

### PERSPEKTIVNI STARTUP Z GRADBENIM E-DNEVNIKOM

V uvodnem delu seje se je tokrat predstavilo perspektivno zagonsko podjetje Datagrad iz Velenja. Direktor **David Mernik** je povedal, da so doslej z njihovim produktom, to je gradbeni e-dnevnik uspeli pokriti dve desetinki slovenskega trga, v prihodnosti pa se nameravajo širiti tudi na trge držav nekdanje Jugoslavije. Gradbeni e-dnevnik, ki je dostopen vseh elektronskih napravah, uporabnikom bistveno olajša delo, saj omogoča avtomatsko izpisovanje ponavljajočih se podatkov in vremenskih pogojev.

### V PREMGOVNIKU PRIPRAVLJAJO RAZLIČNE SCENARIJE

Razvojne usmeritve Skupine Premogovnik Velenje (PV) je predstavil generalni direktor PV mag. **Marko Mavec** in ob tej priložnosti po-



V razpravi so člani upravnega odbora poudarili, da pri prestrukturiranju ne gre zgolj za Premogovnik Velenje in TEŠ.

novno poudaril, da zaloge lignita zadoščajo do konca obratovanja bloka 6 Termoelektrarne Šoštanj, ki je v uradnih dokumentih še vedno načrtovan za leto 2054. V PV medtem, glede na aktualne razprave v strokovni in širši javnosti, pripravljajo različne scenarije za primer, če bi prišlo do prenehanja uporabe premoga za proizvodnjo električne energije pred tem terminom. Mavec je tudi nakazal model prestrukturiranja Skupine PV z vključevanjem zasebnega kapitala, ki bi zagotavljal ohranjanje kar največjega števila delovnih mest v od-

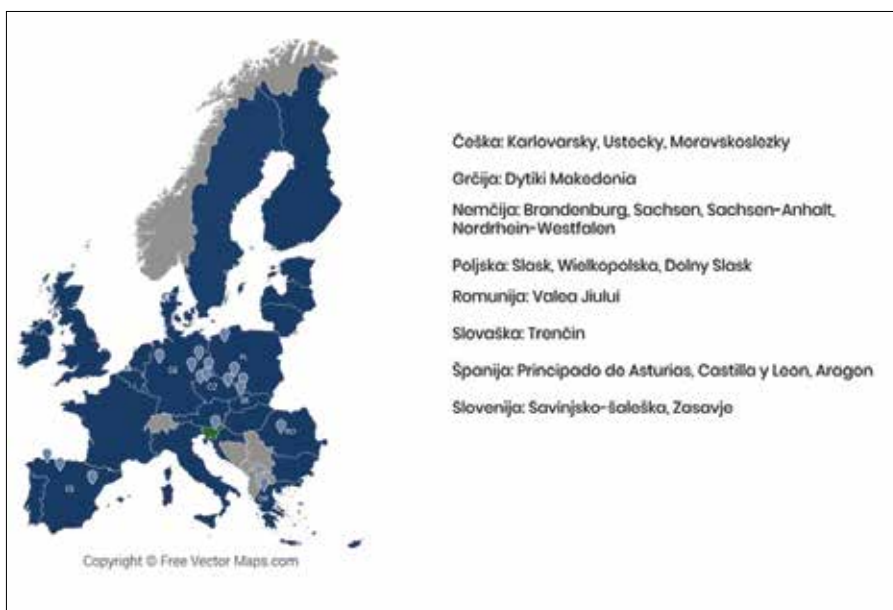
visnih družbah po zaključku izvajanja temeljne dejavnosti.

### STRATEGIJA PRESTRUKTURIRANJA ZA ZASAVSKO IN SAŠA REGIJO

Vodja projektov v Razvojni agenciji SAŠA **Maja Ratej** je v nadaljevanju predstavila evropsko platformo za premogovne regije v tranziciji, preko katere bo EU nudila pomoč 18 pilotnim regijam v osmih državah članicah. V ta namen je bil februarja letos ustanovljen poseben sekretariat, na nivoju Slovenije pa sta bili formirani dve delovni skupini. Oktobra je bila odobrena tehnična pomoč za izdelavo strategije z akcijskim načrtom za Zasavsko in SAŠA regijo. V kratkem bo Evropska komisija objavila javno naročilo, s katerim bo izbrala izvajalca za pripravo strategije. Le-ta bo po zaključku predložena v potrditev Državnemu zboru RS.

### DRŽAVA MORA PREVZETI SORAZMERNI DELEŽ PRI PRESTRUKTURIRANJU

V razpravi so člani upravnega odbora izpostavili, da pri prestrukturiranju ne gre zgolj za Premogovnik Velenje in TEŠ ampak za gospodarstvo celotne regije. Negotovost se zaradi počasnosti države pri odločanju o strateških vprašanjih na področju energetike povečuje, zato je SŠGZ na vlado in ministrstvo za infrastrukturo naslovila apel, naj v najkrajšem možnem času sprejme nacionalni energetski in podnebni načrt ter zakon o zapiranju Premogovnika Velenje, v katerem mora svoj del odgovornosti in posledično finančnega bremena za prestrukturiranje SAŠA regije prevzeti tudi država.



Med pilotnimi evropskimi premogovnimi regijami v tranziciji sta tudi Savinjsko-šaleška in Zasavska.

## Zelena luč za začetek težko pričakovane gradnje

Državni zbor Republike Slovenije je 18. decembra s 59 glasovi podprl predlog poroštvenega zakona, ki zagotavlja stabilno finančno konstrukcijo za pričetek gradnje 3. razvojne osi na Koroško. Gre za ključen ukrep države, preko katerega bo Družbi za avtoceste Republike Slovenije (DARS) omogočeno zadolževanje pod ugodnejšimi pogoji do višine 50 odstotkov vrednosti investicije, za gradnjo odseka 3. razvojne osi med Velenjem in Slovenj Gradcem. S tem so izpolnjeni težko pričakovani pogoji, ki jih mora zagotoviti država, da se bo gradnja te nujno potrebne prometnice zares začela.

### PRVA LOPATA SPOMLADI 2020

Iz DARS-a so medtem sporočili, da so na odločbe o določitvi sposobnosti gradnje (1. faza razpisa) prejeli tri pritožbe s strani nezbranih izvajalcev gradbenih del. Pritožbe

bo zdaj reševala državna revizijska komisija. V Savinjsko-šaleški gospodarski zbornici pričakujemo, da bodo pritožbeni postopki rešeni zakonito in v čim krajšem času in da bo DARS čim prej izpeljal razpis za izvajalca gradbenih del v drugi fazi, ko bo dokončno odločala cena. Tako naj bi najkasneje pomladi 2020 končno zasadili prvo lopato na odseku hitre ceste med Velenjem in Slovenj Gradcem.

### V GOSPODARSTVU IN LOKALNI SKUPNOSTI RAZOČARANI

Predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin** in župan Mestne občine Velenje **Bojan Kontič** sta sicer oktobra predsedniku Vlade RS Marjanu Šarcu poslala skupno pismo, v katerem sta izrazila nezadovoljstvo in razočaranje, ker je bil v parlamentarno proceduro vložen poroštveni zakon, ki ne zajema celotne trase med Slo-

venj Gradcem in Šentrupertom, ampak zgolj del med Velenjem in Slovenj Gradcem.

### BODO POTREBNI DRASTIČNI UKREPI?

»V Velenju in Šaleški dolini ne bomo dovolili, da bi bil zgrajen samo odsek iz Velenja proti severu države. Na ta način bi dosedanjemu prometu po Partizanski cesti, po kateri poteka velika večina tovornega prometa v in iz Velenja in po kateri se dnevno vozi na delo več tisoč ljudi, priključili še tranzit iz Koroške smeri, kar bi bistveno poslabšalo življenjsko okolje in obremenilo logistične povezave gospodarskim subjektom. V tem primeru bomo primorani poseči po drastičnih ukrepih in ves tranzit usmeriti skozi spodnjo Savinjsko dolino. Vztrajamo, da je edina prava pot, da projekt tretje razvojne osi vodimo kot celoto in to pričakujemo tudi od vas,« sta še zapisala Nardin in Kontič.

## POSLOVNI ZAJTRK ČAJ Z RAZLOGOM

### Razvoj SAŠA regije v luči globalnih trendov

Britansko-slovenska gospodarska zbornica je 11. oktobra v sodelovanju s Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico in ostalimi partnerji pripravila poslovni zajtrk z naslovom Čaj z razlogom: Razvoj Savinjsko-šaleške regije v luči globalnih trendov. Udeležence je uvodoma nagovorila britanska veleposlanica v Sloveniji **Sophie Honey**.

### DOBRE PRAKSE PRESTRUKTURIRANJA PREMGOVNIH REGIJ

Prenehanje izkopavanja premoga, ki se bo zgodilo v Šaleški dolini v ne tako oddaljeni prihodnosti, prinaša potrebo po prestrukturiranju ne samo energetike ampak celotnega gospodarskega prostora SAŠA regije. Skozi podobno tranzicijo so šle v 80. in 90. letih prejšnjega stoletja številne regije v Združenem kraljestvu, zato so udeleženci poslovnega zajtrka z zanimanjem prisluhnili primerom dobrih praks, ki so jih predstavili štirje britanski gostje.

### POMEMBNA VLOGA DRŽAVE

V razpravi, ki je sledila, je bilo poudarjeno, da mora država čimprej sprejeti energetske koncepte Slovenije in energetske podnebni načrt, potreben pa je tudi zakon o zapiranju Premogovnika Velenje. Termoelektrarna Šoštanj, ki je sedaj vezana na lignit iz velenjskega premogovnika, mora v času do zaprtja slednjega poiskati alternativne energen-



Da bi v regiji zadržali kompetentne kadre, jim je treba omogočiti nove možnosti za usposabljanje in zaposlovanje, so se strinjali udeleženci okrogle mize.

te, ki bodo ustrezali nacionalni strategiji razvojnega razvoja.

### TRANZICIJA MORA BITI PRAVIČNA IN MORA USTVARJATI NOVE PRILIKOVNE

Tranzicija mora biti pravična in mora ustvarjati nove priložnosti, je bilo slišati s strani več govorcev, zanjo pa ne more biti od-

govorno le lokalno okolje temveč tudi država. Vsekakor je treba čim prej sprejeti odločitev, do kdaj bo premogovnik še obratoval, da se temu prilagodijo ostale aktivnosti. Da bi v regiji zadržali kompetentne kadre, jim je treba omogočiti nove možnosti za usposabljanje in zaposlovanje, zlasti na področju podjetništva.

# Primer učinkovitega spremljanja poslovanja

SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica je 23. avgusta v sklopu svojih aktivnosti organizirala poslovno srečanje z izmenjavo dobre prakse poslovne funkcije računovodstva v podjetju Esotech d.d.

### SODOBNO INŽENIRSKO PODJETJE

Udeležence srečanja je uvodoma pozdravil direktor za ekonomiko in finance mag. **Robert Hudournik**, vodja računovodstva in glavni računovodja **Marjana Punčuh** pa je predstavila dejavnost podjetja in glavne specifikacije njihovega dela. Esotech je delniška družba v zasebni lasti z dolgoletno tradicijo poslovanja, saj njegove korenine segajo v leto 1952. Po popolnem prestrukturiranju v letu 1992 je Esotech danes sodobno inženirsko podjetje, usmerjeno v razvoj in implementacijo tehnologij v energetiki in ekologiji.

### TRIBE KLJUČNI KRITERIJI: ČAS, KAKOVOST IN STROŠKI

Kot je povedal Robert Hudournik, so v podjetju razvili unikaten sistem za spremljanje njihove dejavnosti, ki je projektno organizirana. Sistem temelji na spremljanju treh krite-

jev: časa, kakovosti in stroškov. Pri delovanju je ključna koordinacija virov med posameznimi projekti. Glede na to, da v sedanji finančni perspektivi v Sloveniji praktično ni kohezivskih projektov, so se usmerili na tuje trge, kjer se postopoma uveljavljajo, najboljše reference pa imajo na področju priprave pitne vode.

V sklepnem delu so udeleženci srečanja dobili priložnost, da gostiteljem zastavijo nekaj konkretnih vprašanj, in bili na koncu enotnega mnenja, da so tovrstne oblike izmenjave dobre prakse zelo učinkovit način izobraževanja, zato je v njihovem interesu, da ŠŠGZ z njimi nadaljuje tudi v prihodnjem letu.



Gostitelji so obiskovalcem predstavili dejavnost podjetja Esotech in glavne specifikacije njihovega dela.

## PRILUŽNOSTI SODELUJOČE ROBOTIKE

# Sodelujoči roboti zanimivi za velika in majhna podjetja

SPOT svetovanje Savinjska - Savinjsko šaleška gospodarska zbornica je v sodelovanju s podjetjem Miel d.o.o. 27. novembra pripravila predstavitev priložnosti sodelujoče robotike. Dogodek je potekal v sklopu aktivnosti SPOT Odpiranje poslovnih priložnosti.

### TREND SODELUJOČE ROBOTIKE V STRMEM VZPONU

Sodelujoči roboti oziroma koboti so industrijski roboti, ki lahko delajo tik ob človeku. Trend sodelujoče robotike je v svetovnem merilu v strmem vzponu in Slovenija na tem področju ne zaostaja. Sodelujoči roboti so zanimivi za velika, srednja in majhna proizvodna podjetja.

### KOBOTI VARNI ZA DELO TIK OB ČLOVEKU

Predstavitve je potekala na kobotu Omron serije TM. Poleg tega, da so ti koboti varni za delo tik ob človeku, so tudi enostavni za uporabo, fleksibilni in ustvarjajo inovativno proizvodno okolje, kjer stroji in ljudje delujejo v harmoniji. Na dogodku so udeleženci spoznali, kakšne so razlike med industrijskimi in ko-

laborativnimi roboti, kako načrtovati uvedbo kolaborativnega robota, predstavniki podjetja Miel pa so jih seznanili tudi s prijemali, strojnimi vidom, senzoriko in varnostjo Omron kolaborativnih robotov serije TM in TM Flow programskega orodja.

### DEMONSTRACIJA NA ROBOTU SERIJE TM12



Predstavniki podjetja Miel so udeležence seznanili z značilnostmi Omron kolaborativnih robotov serije TM. (Foto: Tanja Drofelnik)

# 0 prihodnosti poslovanja in zaposlovanja

Nova Ljubljanska banka je v sodelovanju s Savinjsko-šaleško gospodarsko zbornico 26. septembra v Velenju pripravila 6. poslovni zajtrk, ki se ga je udeležilo več kot sto predstavnikov regijskega gospodarstva.

## DA BI LAHKO URESNIČEVALI CILJE, MORAMO VLAGATI

»Srečanja, kot je današnje, so priložnost, da se skupaj pogovorimo o aktualnih gospodarskih temah. V NLB smo glede prihodnosti optimistični,« je udeležence uvodoma nagovoril predsednik uprave NLB **Blaž Brodnjak** in jih pozval: »Razmišljajmo ambiciozno, globalno in dajmo priložnost tudi Balkanu, ki se bo še razvijal. Da bomo lahko uresničili cilje, pa moramo vlagati. Mi smo tu, da vas pri tem podpremo.«



**Direktor področja hladilno-zamrzovalnih aparatov v Gorenju in predsednik SŠGZ dr. Blaž Nardin in direktor poslovanja z malimi in srednjimi podjetji v NLB Andrej Meža v pogovoru s Petro Kovič, urednico Sveta kapitala.**

## DOBRI OBETI ZA DOLGOROČNO RAST SLOVENIJE

Kaj slovenskemu gospodarstvu napoveduje statistika, je predstavil dr. **Jure Stojan**, partner in direktor raziskav na Inštitutu za strateške rešitve (ISR). Kratkoročno je na nekaterih trgih že zaznati signale, da bi lahko bili v recesiji, vendar še niso odločilni, predvsem pa ne enoznačni. Lažje je prihodnost napovedati na daljši rok, ko so odločilnej-

še bolj temeljne lastnosti gospodarstva. Po analizi Harvarda, ki je ocenjeval kompleksnost gospodarstva, so obeti za Slovenijo dobri in naj bi v naslednjih 10 letih dosegali povprečno 2,2-odstotno letno rast.

## BISTVENO SOBIVANJE VREDNOT IN KULTUR RAZLIČNIH GENERACIJ

Poleg pomanjkanja kadrov bo bistveno to, ali bodo podjetja znala pritegniti in zadržati nove generacije zaposlenih, ki bodo vstopale na trg dela. Te imajo, kot je povedal psiholog dr. **Aleksander Zadel**, drugačne vrednote in odnos do dela. »V prihodnosti bo v podjetjih bistveno sobivanje vrednot in kultur različnih generacij,« je poudaril. Dodal je še, da konkurenčna prednost ne bo znanje, to bo namreč digitalizirano in dostopno vsem, ampak to, kako dobro bomo znali to znanje uporabiti.

## NA PRIHOD MOREBITNE KRIZE BISTVENO BOLJE PRIPRAVLJENI

Izkušnje iz prakse na tem področju sta v pogovoru s **Petro Kovič**, urednico Sveta kapitala, delila direktor za področje hladilno-zamrzovalnih aparatov v Gorenju in predsednik SŠGZ dr. **Blaž Nardin** ter direktor poslovanja z malimi in srednjimi podjetji v NLB **Andrej Meža**. Nardin je povedal, da v Gorenju z novim lastnikom na svet gledajo bolj globalno, na morebitno krizo pa so bistveno bolj pripravljeni kot pred desetletjem. Tudi Andrej Meža je bil optimističen: »Verjamem, da smo se iz prejšnje krize veliko naučili vsi, družba, podjetja in banke, in da se v taki razsežnosti, kot je bila, ne bo ponovila. Je pa vsaka kriza tudi priložnost, da se razvijajo uspešne zgodbe, ki jih v banki podpiramo, tudi v takem času.«

Gospodarska zbornica Slovenije 

Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica vabi na seminar

**DAVČNI OBRAČUN IN LETNO POROČILO ZA LETO 2019,**

ki bo v **četrtek, 9. januarja 2020,**  
od **9.00 do 13.30**  
v **sejni sobi SŠGZ, Rudarska cesta 6a/IV, Velenje.**

Prijave in dodatne informacije na spletni strani [www.ssgz.si](http://www.ssgz.si).

**MIEL®** **OMRON**




**Vse za avtomatizacijo proizvodnje**

MIEL, d.o.o. / Efenkova 61 / 3320 Velenje / Slovenija  
T +386 3 77 77 000 / F +386 3 77 77 001  
S [www.miel.si](http://www.miel.si) / E [info@miel.si](mailto:info@miel.si)

# Nov način osveščanja in učenja vodilnih v podjetjih

Zavod Emendo Šmartno ob Paki, SAŠA inkubator, Savinjsko-šaleška gospodarska zbornica in Občina Šoštanj so kot partnerji v jesenskem obdobju izvedli projekt Soustvarjamo teame za prihodnost. Projekt je bil razdeljen na dve fazi in pet sklopov, namen pa je bil razviti nov in celovit način osveščanja in učenja vodilnih v podjetjih in njihovih timov za povečanje podjetnosti, ustvarjalnosti in inovativnosti.

### RAZVOJ, USPOSABLJANJE IN PROMOCIJA

V prvi fazi je potekal razvoj novega programa in animacija ter motivacija podjetniškega okolja za izvedbo programa. V drugi fazi je nato potekalo usposabljanje v skladu z razvitim programom in promocija projekta, da se zagotovi trajnost doseženih rezultatov.

### PREDSTAVITEV PROJEKTA IN PRIMER DOBRE PRAKSE

Na prvem dogodku v sklopu projekta, ki je potekal 24. septembra v Herbal Glamping Resortu na Ljubnem ob Savinji, so se udeleženci dogodka najprej seznanili z vsebino in načinom poteka projekta, nato pa jim je direktorica družinskega podjetja Vivapen d. o. o. iz Celja, **Petra Melanšek**, predstavila njihov primer dobre prakse na področju razvoja kadrov. Predstavniki projektne konzorcija so nato udeležencem predstavili možnosti udeležbe na dveh izobraževalnih modulih.

### KAKO VODITI ZAPOSLENE IN OB TEM IMETI DOVOLJ ČASA ZASE

Na delavnici, ki je potekala 10. oktobra v sejni sobi Občine Šoštanj, sta **Rok Stritar** iz podjetja Kibuba in **Miha Vedenik** iz podjetja Lean rešitve udeležencem svetovala, kako voditi zaposlene in ob tem imeti dovolj časa za svoje naloge, kako se pravilno lotiti sprememb v obstoječem sistemu, kako vzpostaviti kontroling in kako spremljati rezultate ter kako na najbolj učinkovit način motivirati zaposlene, ki vpeljujejo vitko (lean) organizacijo, in kako ustvariti okolje za doseganje odličnih rezultatov.



Predstavitve projekta je potekala v Herbal Glamping Resortu na Ljubnem ob Savinji. (Foto: Tanja Drofenlik)

### KAKO DO TEAMOV ZA PRIHODNOST

22. oktobra so projektni partnerji v mladinskem centru v Šmartnem ob Paki pripravili delavnico o soustvarjanju teamov za prihodnost. **Lucija Čevnik** je predstavila vpliv samodojemanja in samozavesti na komunikacijo, vodenje in uspešnost pri delu. **Bojana Drev** je udeležence popeljala skozi vidike medgeneracijskega sodelovanja in izzive, s katerimi se srečujejo tako mladi kot starejši sodelavci, **Barbara Zacirkovnik** pa je s pristopom,



Sklepni dogodek v sklopu projekta je bila okrogla miza o dobrih praksah na kadrovskem področju.

pom, ki krepi odkrivanje potencialov, vzpodbuja sodelovalnost, zavzetost in odgovornost članov ekip, udeležence popeljala skozi izkustveno delavnico.

### DRAGOCENE IZKUŠNJE IZ PRAKSE

Sklepni dogodek v sklopu projekta je bila okrogla miza o dobrih praksah na kadrovskem področju, ki je potekala 15. novembra v Termah Topolšica. **Matej Meža** iz podjetja Mega M, **Nika Meh** iz podjetja MPT in **Barbara Zacirkovnik** iz Zavoda Emendo so delili svoje izkušnje iz prakse, kako izboljšati komunikacijo med zaposlenimi, kako povečati njihovo zavzetost, kako jih spodbuditi, da predstavijo svoje ideje in sodelujejo pri razvoju, in kako pozitivno vplivati na njihovo motivacijo.

*Naložbo financirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega sklada za regionalni razvoj.*



# Sedanji deležniki za razvoj veščin bodočega velneškega turizma

Projekt WellTo povezuje države, ki podpirajo razvoj turizma in imajo izdelane dolgoročne strategije, znotraj katerih je vključen tudi velneški turizem; to so Bolgarija, Latvija, Slovaška in Slovenija. Kljub navedenemu v teh državah v njihovih sistemih poklicnega izobraževanja in usposabljanja na področju turizma obstaja možnost za širitev ponudbe fleksibilnih kvalifikacij.

Cilj projekta WellTo je priprava skupne kvalifikacije »receptor v velneškem centru«, ki odraža potrebe na področju velneškega turizma v državah, ki so vključene v projekt. Projekt traja dve leti in temelji na sodelovanju med nacionalnimi institucijami za razvoj poklicnega in strokovnega izobraževanja, ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter gospodarskimi subjekti s področja velneškega turizma. Projekt vključuje tudi mednarodno mobilnost, ki bo spodbujala učenje na delovnem mestu. Eden od rezultatov projekta bo oblikovanje evropske mreže večščin velneškega turizma, ki bo povezala relevantne interesne skupine, ki so vključene v razvoj



oblikovanje, ter indikatorjev učnih rezultatov, razporejenih v več enot učnih izidov.

Projektni konzorcij je razvil metodološke zahteve za razvoj skupnega učnega načrta za skupno kvalifikacijo "receptor v velneškem centru", vključno z modularno predlogo. Delovne skupine po posameznih državah pripravljajo module, ki bodo osnova nacionalnih in skupnega učnega načrta. Na podlagi skupnega učnega načrta "receptor v velneškem centru" bo mogoče, ob upoštevanju zakonodaje vsake države, razviti različne vrste programov poklicnega izobraževanja in usposabljanja, in sicer tako za osnovno poklicno izobraževanje (trajanje 3-4 leta) kot tudi nadaljnje poklicno izobraževanje (1-1,5 leta). Programa bo mogoče izvajati na različne načine: v obliki formalnega učenja, neformalnega učenja ali učenja na delovnem mestu. Razdelitev na učne rezultate in modularni pristop, omo-

goča prilagodljivost nacionalnim šolskim učnim načrtom in mobilnost učencev z uporabo načel ECVET.

## SREČANJE PROJEKTNEGA KONZORCIJA NA SLOVAŠKEM

Novembra se je projektni konzorcij sestel v zdravilišču Piešťany na Slovaškem, kjer je obravnaval dosedanj napredek in dosežene rezultate ter izdelal podroben načrt nadaljnjih aktivnosti. Program partnerskega srečanja je vključeval tudi predstavitev zdraviliških in velneških postopkov ter obisk srednje poklicne šole - Hotelska akademija Ludovita Winterja, ki je ena izmed partnerskih organizacij v projektu.

## POSVETOVALNE DELAVNICE

V mesecu novembru in decembru 2019 so bile v vseh partnerskih državah organizirane posvetovalne delavnice. Namen teh dogodkov je bil zbrati povratne informacije s strani deležnikov glede ustreznosti, celovitosti in izvedljivosti osnutka skupnega učnega načrta "receptor v velneškem centru". Rezultate razprav in zbrane bodo služile kot podlaga za izboljšanje razvitega osnutka skupnega učnega načrta "receptor v velneškem centru".

Posvetovalna delavnica z deležniki za razvoj veščin bodočega velneškega turizma na območju Slovenije je potekala 17. decembra v prostorih Medpodjetniškega izobraževalnega centra v Velenju. Delavnica se je zaključila s pogostitvijo, ki so jo pripravili dijaki programa Gastronomija in turizem Šole za storitvene dejavnosti Šolskega centra Velenje.



Predstavniki projektnega konzorcija pri svojem delu na srečanju na Slovaškem

kvalifikacij na področju velneškega turizma na evropski ravni.

## OBLIKOVANJE SKUPNE KVALIFIKACIJE "RECEPTOR V VELNEŠKEM CENTRU" (SOK STOPNJA 4)

Pri oblikovanju skupne kvalifikacije "receptor v velneškem centru" je projektni konzorcij izdelal kvalifikacijski profil, ki temelji na transnacionalnem poklicnem profilu in upošteva značilnosti dela receptorja v velneškem centru, ki so jih identificirali delodajalci v štirih partnerskih državah. Za namene projekta WellTo je kvalifikacijski profil opredeljen kot kompleksen nabor učnih rezultatov, zasnovan v okviru strokovnih kompetenc in strokovnih ter splošnih znanj in veščin, potrebnih za njihovo



Posvetovalna delavnica z deležniki v Medpodjetniškem izobraževalnem centru v Velenju.

# Vavčerji – elektronski način omogoča še bolj enostavno in hitro oddajo vloge



Slovenski podjetniški sklad je s 7. 9. 2019 uvedel elektronski portal za oddajo e-vlog za vavčerje. Vsem podjetjem, je od navedenega datuma dalje za enega izmed 13 javno objavljenih vavčerskih pozivov, ki so dostopni na spletni strani Sklada, omogočena elektronska oddaja vloge.

Elektronski način omogoča še bolj enostavno in hitro oddajo vloge preko spletnega elektronskega obrazca, podjetniku pa prihrani čas in prekomerno administrativno delo s pripravo in oddajo vloge. Prav tako novi elektronski portal zagotavlja, da se določeni podatki avtomatsko uvozijo iz javnih baz podatkov in bodo na ta način podjetja razbremenjena vpisovanja le-teh.

Za dostop do ePortala Slovenskega podjetniškega sklada podjetja potrebujejo digitalno potrdilo. V primeru, da podjetja digitalnega potrdila nimajo ali pa vloge ne želijo oddati sami, lahko vlogo brezplačno pomagajo za njih oddati svetovalec mreže Slovenskih poslovnih točk (SPOT) Svetovanje, ki jih podjetja najdejo na dvanajstih (12) lokacijah SPOT Svetovanje po Sloveniji. <http://evem.gov.si/info/spot-tocke-in-notarji/seznam-tock-spot-svetovanje-spirit-slovenija/>

Novi elektronski portal v celoti podpira tudi elektronsko oddajo zahtevkov za izplačilo.

V okviru centralnega prijavnega sistema Slovenskega podjetniške sklada ePortal (<https://eportal.podjetniskisklad.si/user/register>), se podjetje registrira in nato preko izbranega prijavnega lista oz. e-vavčerja nadaljuje z izpolnjevanjem podatkov za vavčer na katerega želi oddati vlogo na Sklad.

Vavčerji so enostaven način pridobitve nepovratnih sredstev za različne vsebine do max. višine 9.999 EUR in brez prekomernih postopkov odobritve. Z vpeljanim elektronskim načinom oddaje vloge pa so se postopki še bolj poenostavili, obravnava vlog pa je posledično še hitrejša.

Javni pozivi bodo odprti do 31. 3. 2023 oz. do porabe sredstev, izvajajo se v okviru sheme de minimis, DDV ni upravičen strošek. Na spletni strani SPS so objavljeni javni pozivi za vavčerje, navedene v nadaljevanju.

## Vavčer za zaščito intelektualne lastnine

Namen vavčerja je zaščititi intelektualno lastnino MSP in jim s tem pomagati pri poslovanju na trgih, kjer vlada močna konkurenca.

### Vavčer za certifikate kakovosti

Namen vavčerja je dvigniti kakovost poslovanja ali izdelkov in storitev ter s tem povečati konkurenčnost podjetij.

### Vavčer za tržne raziskave tujih trgov

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k izdelavi tržnih raziskav tujih trgov, da proučijo možnosti za prodor novih ali obstoječih izdelkov/storitev na tuj trg, širitve oz. diverzifikacije svojega poslovanja na tujih trgih.

### Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k aktivni udeležbi na mednarodnih forumih v tujini za povečanje širše prepoznavnosti MSP, njihovih dosežkov, izdelkov oz. storitev, vse s ciljem pridobitve novih poslovnih partnerjev in poslovnih priložnosti na tujih trgih.

### Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujini

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja k udeležbi v izhodnih gospodarskih delegacijah (vključno z B2B srečanji s podjetji) za povezovanje s potencialnimi poslovnimi partnerji in za iskanje novih poslovnih priložnosti.

### Vavčer za skupinske predstavitve slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini

Namen vavčerja je spodbuditi podjetja, da se udeležijo organiziranih skupinskih predstavitev slovenskega gospodarstva na sejmi v tujini, da predstavijo svoje izdelke in storitve, pridobijo nove poslovne kontakte, povečajo možnosti za sklepanje poslov in spoznajo svojo konkurenco ter trende v posamezni panogi.

### Vavčer za dvig digitalnih kompetenc

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k zagotovitvi ustreznih znanj zaposlenih in vodstvenega kadra za ključna področja digitalizacije ter sofinanciranje upravičenih stroškov uspo-

sabljanja (skupinsko, individualno) za dvig digitalnih kompetenc (stroški zunanjega izvajalca).

### Vavčer za digitalni marketing

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k uvajanju digitalnega marketinga s sofinanciranjem upravičenih stroškov za digitalni marketing.

### Vavčer za pripravo digitalne strategije

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k pripravi digitalne strategije z namenom digitalne transformacije podjetij.

### Vavčer za kibernetško varnost

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k zagotavljanju povečanja kibernetške varnosti.

### Vavčer za statusno preoblikovanje družb

Namen in cilj vavčerja je spodbuditi MSP k statusnemu preoblikovanju samostojnega podjetnika posameznika v kapitalsko družbo, delniške družbe v družbo z omejeno odgovornostjo ali obratno ali - zadrage v gospodarsko družbo ali obratno, z namenom pozitivnega vpliva na možnosti povečanja njihove konkurenčnosti.

### Vavčer za upravljanje poslovne odličnosti po modelu EFQM

Namen vavčerja je podpreti mala in srednje velika podjetja pri uvajanju poslovne odličnosti po modelu EFQM (svetovalne storitve, usposabljanje ključnih kadrov ter sodelovanje na EFQM nagradi za odličnost).

### Vavčer za prenos lastništva

Namen vavčerja je spodbuditi MSP k izvedbi aktivnosti za pripravo in izvedbo prenosa lastništva.

V kolikor imate vprašanja v zvezi z vavčerji, jih naslovite na e-pošto [vavcer@podjetniskisklad.si](mailto:vavcer@podjetniskisklad.si). Odgovori na vprašanja bodo objavljeni na spletni strani SPS. (Vir: [www.podjetniskisklad.si](http://www.podjetniskisklad.si))

*Projekt je sofinanciran s pomočjo Evropskega sklada za regionalni razvoj, Ministrstva za gospodarski razvoj in tehnologijo ter SPIRIT Slovenija, javna agencija.*

# BREZPLAČNA USPOSABLJANJA *za zaposlene*

Ali se v podjetju/organizaciji soočate z organizacijskimi, kadrovskimi, tehnološkimi spremembami in vaši zaposleni potrebujejo nova znanja ter kompetence, da ohranjajo zaposljivost?

Zaposlenim brezplačno ponujamo načrtovanje nadaljnega razvoja kariere s celovito podporo v motiviranju in usposabljanju, saj je slednje v obdobju 2019 – 2022 sofinancirano v okviru projekta »SPIN (vzhodna kohezijska regija)« s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada.

Projektne aktivnosti ponujajo zaposlenim vrhunsko priložnost za razvijanje veščin in kompetenc prihodnosti, ki povečujejo zaposljivost in uspešnost zasedbe novih delovnih mest. Vsebinski sklopi, moduli se ustrezno prilagodijo in dopolnijo glede na zaznane potrebe vaših zaposlenih in podjetja.

#### Izpostavljene prednosti projekta:

- **100 ur brezplačnih usposabljanj za zaposlene;**
- **optimizacija stroškov podjetja za izobraževanje;**
- **izvajanje aktivnosti na sedežu podjetja;**
- **možnost izbire vsebin;**
- **odprtost glede ciljnih skupin (brez omejitev glede starosti in izobrazbe).**

Vsebine usposabljanj in izvajalci se lahko prilagodijo željam, potrebam vaših zaposlenih, podjetju in zahtevam delovnega procesa. Projekt izvajamo po celotni vzhodni kohezijski regiji, vključujemo tako posameznike kot celotne organizacije. Izredno dobro sodelujemo tako s podjetji kot tudi ZRSZ-ji po celotni regiji. Ravno podjetja so izkazala velik interes za vključevanje v projekt, saj v tem vidijo odlično priložnost za razvoj kompetenc zaposlenih, ki so potrebne za prilaganje in usvajanje novih ali prenovljenih delovnih procesov.

**SPIN**  
2019 - 2022



Število mest je omejeno na 1600 vključenih oseb v aktivnosti razvoja kariere in 1280 oseb v usposabljanja do junija 2020. Že do konca novembra 2019 je bilo v projekt vključenih več kot 600 oseb, zato si s pravočasnim kontaktom dvignite reference in omogočite zaposlenim karierni razvoj.

Največ povpraševanja je po znanju tujih jezikov (angleščina, nemščina, ruščina, španščina), računalniških kompetencah (računalniška znanja na vseh stopnjah, specializirane digitalne vsebine – Photoshop, izdelava spletnih strani v HTML, WordPress), socialnih kompetencah (poslovna komunikacija, programi vodenja, mentorstva) in tudi delovno specifičnih kompetencah.

Pri izvajanju usposabljanj sodelujemo z vrhunskimi izvajalci, kot so:

- Zavod Delta – Edvard Kadič, SŠGZ – mag. Franci Kotnik, PromoVita – Helena Žitnik (razvijanje mehkih kompetenc prihodnosti),
- Zavod Martin Krpan (krepitev komunikacijskih veščin, projektno delo, team-buildingi),
- Jezikovna šola Berlitz in Jezikovna akademija (jezikovni tečaji ANG, NEM, ITA, FRA, ŠPA, KIT, RU),
- Marta Haidi Regoršek, germanistka,
- Boris Koprivnikar, svetovalec za digitalno transformacijo,
- Go-tečaji/Go-instrukcije z ekipo vrhunskih izvajalcev za računalniške tečaje idr.,
- Staš Žnidar, strokovnjak na področju psihoterapije in učinkovitih delovnih odnosov,
- Petra Škarja, motivatorja in avtorica številnih knjig,
- Rok Urbanc, ekspert za izvajanje računalniških in digitalnih usposabljanj,
- sodelovanje z ljudskimi univerzami (LURA, LUC, LUV, SMERI ...)

Pisarna SPIN Velenje 064 250 056  
Pisarna SPIN Celje 064 208 220  
<http://www.invel.si/spin>



Projekt



Sofinancerji



Projektne partnerji





Catering

GorenjeGostinstvo

Načrtujete pogostitev ali želite organizirati nepozaben dogodek?  
ZAUPAJTE IZKUŠENI EKIPI GORENJA GOSTINSTVA.

## *Catering, ki očara vaše goste*

Za vse vrste dogodkov in prireditev po vsej Sloveniji | Profesionalnost in uglednost  
| Več kot dvajset let izkušenj in visoka kakovost storitev | Številne reference na  
prireditvah z več tisoč gosti | Oseben pristop in pozornost do vsakega naročnika

M 041 745 216 E [catering@gorenje.com](mailto:catering@gorenje.com) W [www.gorenjegostinstvo.si](http://www.gorenjegostinstvo.si)



**INPUT** d.o.o. Nazarje  
POSLOVNE STORITVE

Računovodstvo

Svetovanje



041 714 429 | [info@input.si](mailto:info@input.si)



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA DELO, DRUŽINO,  
SOCIALNE ZADEVE IN ENAKE MOŽNOSTI



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

## Ali se zavedamo, kaj vse vpliva na obremenjenost zaposlenih?

- Več kot 50 % višjega vodstva je mnenja, da nihče od njihovih zaposlenih nikoli v delovnem življenju ne bo imel težav v duševnem zdravju.
- Več kot 66 % višjega vodstva je ocenilo, da je težave v duševnem zdravju izkusil 1 od 20 zaposlenih.
- Vendar trenutne ocene EU-OSHA kažejo, da je težave v duševnem zdravju izkusil 1 od 5 zaposlenih.

Po podatkih EU-OSHA je **50-60 % vseh izgubljenih delovnih dni povezanih s stresom in psihosocialnimi tveganji**, ki so povezana z delom.

### KATERE GOSPODARSKE PANOG BELEŽIJO NAJVIŠJI BOLNIŠKI STALEŽ?

1. Rudarstvo (7 %)
2. Dejavnost javne uprave in obrambe, dejavnost obvezne socialne varnosti (6,5 %)
3. Oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in odpadki, saniranje okolja (5,7 %)



**nega zdravja na delovnem mestu**, ki so objavljene na spletni strani projekta NAPREJ [www.naprej.eu](http://www.naprej.eu).

Vabljeni tudi na **strokovne regijske posvete**, ki bodo v okviru omenjenega projekta potekali v jesenskih mesecih letošnjega leta! Za aktualne informacije in točne termine spremljajte našo spletno stran.



### KLJUČNO JE ZGODNJE PREPOZNAVANJE TEŽAV IN PROAKTIVNO DELOVANJE

Znaki težav v duševnem zdravju:

- **Telesni** (npr. utrujenost, prebavne motnje, glavoboli, itd.)
- **Duševni** (npr. anksioznost, zmedenost, hitre spremembe razpoloženja, itd.)
- **Vedenjski** (npr. prepirljivost, pomanjkanje volje, težave s pozornostjo, itd.)

### NEREŠENE TEŽAVE SE PRENAŠAJO IZ ZASEBNEGA V DELOVNO ŽIVLJENJE IN OBRATNO

Po podatkih EU-OSHA je 50-60 % vseh izgubljenih delovnih dni povezanih s stresom in psihosocialnimi tveganji, ki so povezana z delom.

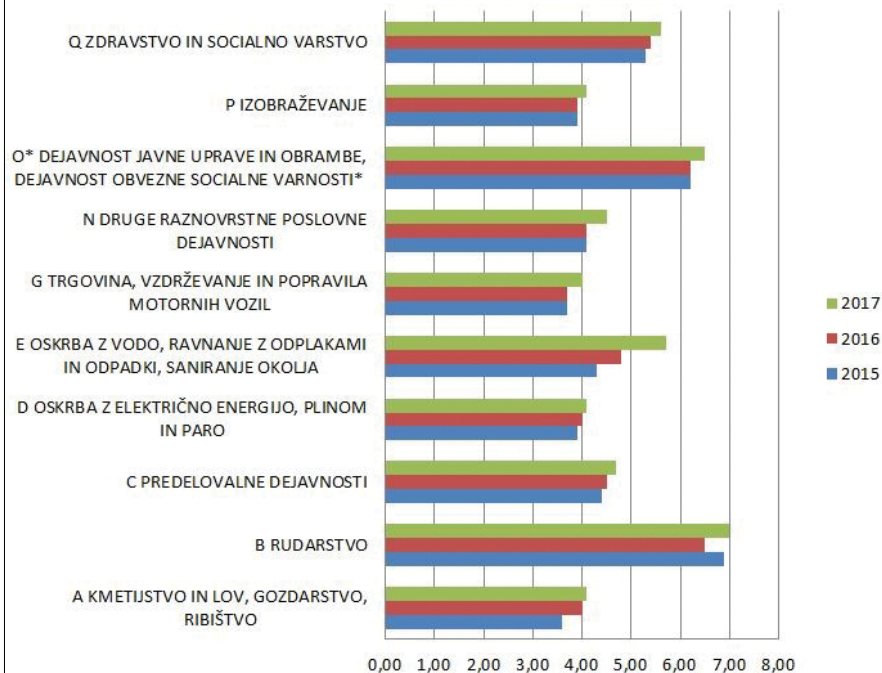
Posledično se nakopičene nerešene težave na delovnem mestu kažejo v obliki naslednjih **problematičnih in manj produktivnih vedenj**:

- zamujanje na delo,
- napake pri delu,
- agresivno komuniciranje s strankami, itd.

### KAKO OHRANJATI IN KREPITI DUŠEVNO ZDRAVJE ZAPOSLENIH?

Več informacij o tem najdete v **Smernicah za slovenske managerje na področju dušev-**

### % Bolniškega staleža glede na gospodarsko panogo (SKD)



Vir: NIJZ, 2015-2017.

# vizija računovodstvo d.d.



## Nova PE Velenje

Vizija računovodstvo d.d.

PE VELENJE

Prešernova 8, Velenje

☎ 059 373 375

✉ info.ve@vizija-racunovodstvo.si

🌐 www.vizija-racunovodstvo.si

## PODJETNIKOM PRIJAZEN RAČUNOVODSKI SERVIS

080 19 93

[www.vizija-racunovodstvo.si](http://www.vizija-racunovodstvo.si)

[www.vizijasimple.si](http://www.vizijasimple.si)

poslovalnice po vsej Sloveniji

Ljubljana BTC - Ljubljana Vič - Maribor - Celje - Velenje - Kranj - Koper - Ljutomer - Novo mesto

Murska Sobota - Ptuj - Nova Gorica - Kočevje - Črnomelj

# Iščete **kvalitetnega** kadrovskega **partnerja?**



Vaša kadrovska služba je **pod streho.**

041 459 699 • 03 898 62 52 • splet@trgotur.si • www.trgotur.si

IZ GLOBIN ŠALEŠKE DOLINE  
ZA SLOVENIJO!



SREČNO



2020



SKUPINA PREMOGOVNIK VELENJE